



ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΡΙΕΣ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΙΟΥΛΙΟΣ 2022
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ

ΤΕΥΧΟΣ #**141**



Ο ΝΕΟΣ ΟΡΙΣΜΟΣ
ΤΗΣ ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΑΣ



ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΜΟΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ο **Διεθνής Σοροπτιμισμός**, ο οποίος αποτελείται από 5 Ομοσπονδίες -της Ευρώπης (SI/E), της Αμερικής (SI/A), της Μεγάλης Βρετανίας και Ιρλανδίας (SIGBI), του Νοτιοδυτικού Ειρηνικού (SISWP) και της Αφρικής (SIAF)- είναι μία παγκόσμια οργάνωση εθελοντριών, οι οποίες δουλεύουν μαζί για να βελτιώσουν τις ζωές των γυναικών και των κοριτσιών. Το δίκτυό μας, που απαριθμεί περίπου 72.000 μέλη σε 121 χώρες και περιοχές, δραστηριοποιείται σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο για να εκπαιδεύσει, ενδυναμώσει και να δημιουργήσει ευκαιρίες για τις γυναίκες και τα κορίτσια.

Ο όρος Σοροπτιμισμός είναι λατινογενής και προέρχεται από το SOROR (αδελφή) και το OPTIMA (άριστη), δηλαδή αδελφή, φίλη για το καλύτερο.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία (SIE) περιλαμβάνει 43 χώρες της Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και Καραϊβικής. Το δίκτυο της SIE απαριθμεί 21 Ενώσεις και 22 χώρες με Single Clubs. Η μεγάλη της προσοχή είναι εστιασμένη στο Advocacy (συνηγορία) και τα προγράμματα των τελευταίων χρόνων είναι "We stand up for Women" για τα έτη 2017 - 2021.

Η Σοροπτιμιστική Ένωση Ελλάδος στοχεύει:

- > Στην προώθηση της θέσης της γυναίκας
- > Στα υψηλά ηθικά πρότυπα
- > Στα ανθρώπινα δικαιώματα για όλους
- > Στην ισότητα, ανάπτυξη και ειρήνη
- > Στην ενθάρρυνση των δεσμών μεταξύ των Ομίλων για την προώθηση των στόχων και των ιδανικών του Σοροπτιμισμού, όπως εκφράζονται από τους Σοροπτιμιστικούς Ομίλους όλου του κόσμου.

Το σύνθημα της διετίας μας είναι:
**ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ
ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

Συμβουλευτείτε την ιστοσελίδα μας
www.soroptimist.gr για περισσότερη πληροφόρηση.

f SoroptimistGreece
@ SoroptimistGreece

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

**Περιοδικό
Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες**

**Τριμηνιαία έκδοση
της Σοροπτιμιστικής Ένωσης Ελλάδος**
Αριστοτέλους 47 - 49,
104 33 Αθήνα
τηλ.: 6943 594384,
e-mail: meropi23@gmail.com
www.soroptimist.gr

**Έτος 38ο
Αρ. Φύλλου 140
Απρίλιος - Ιούνιος 2022**

Υπεύθυνη περιοδικού:
Ζανέτ Καλιακάτσου
Εκπαιδευτικός
Μπουμπουλίνας 9,
145 62 Κηφισιά, Αθήνα
Τ: 6974 429176
e-mail: janet2011@hotmail.gr

**Περίοδος 2020-2022
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.:**
Μερόπη Ορφανού
Π. Συνδίκια 2
546 45 Θεσσαλονίκη
Τ: 6937 355138
e-mail: meropi.orfanou@gmail.com

**Αποστολή ύλης και φωτογραφιών (υψηλής ανάλυσης, άνω των 2MB)
επόμενου τεύχους (#142, Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2022)
στην Υπεύθυνη του περιοδικού, Ζανέτ Καλιακάτσου και ταυτόχρονα στην
Πρόεδρο της Ένωσης, Μερόπη Ορφανού, έως 11 Οκτωβρίου 2022.**

Λόγω πληθώρας ύλης μερικά άρθρα δεν περιλαμβάνονται στην έκδοση και άλλα δημοσιεύονται με περικοπές.

Για πληροφορίες, διαφημίσεις και ό,τι σχετίζεται με το περιοδικό, παρακαλούμε να επικοινωνείτε με την Πρόεδρο.

Κάθε ενυπόγραφο κείμενο εκφράζει τον συντάκτη του και το περιοδικό δεν φέρει ευθύνη για το περιεχόμενο του κειμένου.



Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ #141



2 Από την Υπεύθυνη του περιοδικού

3 Μήνυμα Προέδρου

4 Μόδα. Ο νέος ορισμός της πολυτέλειας είναι η βιωσιμότητα

5 Εκπομπές, πυρηνικά και βιομηχανία μόδας

9 Γυναίκα και Stem

16 Η Ιστορία του Διεθνούς Σοροπτιμισμού
(Κεφάλαιο πέμπτο, Planning for Action 1971-1979)

21 Το Σοροπτιμιστικό Έμβλημα

22 Growth Academy / Governors Meeting / Kortrijk

25 Σοροπτιμιστική συνάντηση στο Kalmar της Σουηδίας

27 Η ιατρική βία απέναντι στον γυναικείο πληθυσμό δεν αγνοείται πια

28 Γυναίκα και αυτοκίνητο.
Είναι το crash test προκατειλημμένο κατά των γυναικών;

32 Μάθηση - Μόρφωση

34 Βιβλιοπαρουσιάσεις: Μιμή Ντενίση «Σμύρνη μου αγαπημένη»

35 ΔΡΑΣΕΙΣ ΟΜΙΛΩΝ



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ
ZANET ΚΑΛΙΑΚΑΤΣΟΥ

“ Τα έμφυλα στερεότυπα απομακρύνουν συστηματικά τα κορίτσια από τις επιστήμες και τα μαθηματικά ”

Εξήντα πέντε Σοροπτιμίστριες από τις 6 έως τις 17 Μαρτίου, θα παρευρεθούν αυτοπροσώπως, στη Νέα Υόρκη, στα κεντρικά γραφεία του ΟΗΕ όπου θα συζητήσουν τα ζητήματα της ανισότητας των φύλων στην τεχνολογία.

«Το φετινό θέμα των Ηνωμένων Εθνών είναι «DigitALL: Καινοτομία και τεχνολογία για την ισότητα των φύλων».

Ένας συνδυασμός παραγόντων εξακολουθεί να περιορίζει τη συμμετοχή των γυναικών στους τομείς STEM. Τα έμφυλα στερεότυπα απομακρύνουν συστηματικά τα κορίτσια από τις επιστήμες και τα μαθηματικά. Δάσκαλοι και γονείς, σκόπιμα ή μη, διαιωνίζουν προκαταλήψεις σχετικά με τους τομείς της εκπαίδευσης και της εργασίας που ταιριάζουν καλύτερα στις γυναίκες.

Ωστόσο, ακόμη και για το μικρό ποσοστό των γυναικών που σπουδάζουν επιστήμες και μηχανική και ακολουθούν καριέρα σε αυτόν τον τομέα, η εξάσκηση του επαγγέλματος ή ακόμα και η διάκριση είναι ένα ζήτημα.

Η έλλειψη ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων και οι ευθύνες οικογενειακής φροντίδας που συνεχίζουν να επωμίζονται οι γυναίκες σε άνισες αναλογίες δυσχεραίνει την καριέρα των γυναικών στους χώρους εργασίας της επιστήμης και της μηχανικής.

Η Πρόεδρος του Διεθνούς Σοροπτιμισμού, η κα Donnette O'Neill, σε δήλωσή της ανέφερε την αναγκαιότητα για μεγαλύτερη πρόσβαση των γυναικών και κοριτσιών στα προγράμματα STEM.

Η κα O'Neill κάλεσε τον ιδιωτικό τομέα, τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, «να βοηθήσουν στο να καταστήσουν τα βασικά προγράμματα πιο προσίτα στις γυναίκες και τα κορίτσια, ώστε αυξήσουμε τη συμβολή των γυναικών στην έρευνα, στην ανάπτυξη και στην τεχνολογία».

Όπως θα δείτε και στις σελίδες αυτού του τεύχους του περιοδικού Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες, τα στατιστικά στοιχεία αναδεικνύουν τα κενά και την αδυναμία της πλειονότητας των γυναικών να προσαρμοστούν σε μία εποχή όπου η τεχνολογία βρίσκεται στο προσκήνιο της ζωής μας - γεγονός, που καταφάνηκε ιδιαίτερα στην περίοδο της πανδημίας Covid 19.

Η δυναμική του αποκλεισμού ή/και του αυτο-αποκλεισμού των γυναικών σε ορισμένους εργασιακούς τομείς που αφορούν την Επιστήμη ή η χαμηλή αυτοεκτίμηση των γυναικών, είναι συστημικά κενά για τα οποία ως Σοροπτιμίστριες θα πρέπει να εργασθούμε για την εξάλειψή τους.

Ζανέτ



ΠΡΟΕΔΡΟΣ Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022

ΜΕΡΟΠΗ ΟΡΦΑΝΟΥ



“**Το περιοδικό μας μας ενώνει, μας ενημερώνει, μας συντροφεύει... έχει μια ιστορική πορεία και διαδρομή παράλληλη με την ιστορία μας.**”



Φίλες μου, αγαπητές Σοροπτιμίστριες,

Μετά την υγειονομική κρίση την οποία επι σχεδόν τρία χρόνια περάσαμε μαζί, πλησιάζει η αποχώρησή μου, ελπίζοντας να πάρω μαζί μου και τον βασανιστικό ιό, ο οποίος όλες μας ταλαιπώρησε.

Φίλες μου αλλάξαμε πολύ, άλλαξε ο κόσμος γύρω μας, άλλαξε ο τρόπος της επικοινωνίας μας. Αλλάξαμε εμείς, αλλάξαμε και το περιοδικό μας.

Ο στόχος του περιοδικού μας είναι να γεφυρώσουμε τις ελπίδες και τις προθέσεις μας, με τις πράξεις και τις δράσεις μας. Αψηφώντας τα ταμπού του παρελθόντος πήραμε την απόφαση να έχουμε μια σύγχρονη εκδοχή περιοδικού, όπως άλλωστε τα τελευταία χρόνια έχει υιοθετήσει και η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία.

Το περιοδικό μας μας ενώνει, μας ενημερώνει, μας συντροφεύει, μας φέρνει την πληροφόρηση της οργάνωσής μας, έχει μια ιστορική πορεία και διαδρομή παράλληλη με την ιστορία μας.

Είναι εκεί συγκεντρωμένες οι δράσεις μας οι φωτογραφίες των μελών μας, και των ομίλων μας, οι χαρές μας και οι λύπες μας. Καθώς συγκεντρώνω και ταξινομώ το υλικό που εσείς έχετε επιλέξει και στέλνετε προς δημοσίευση, σκέφτομαι πως αυτό το τεύχος δεν θα το κρατήσουμε στα χέρια μας.

Το τεύχος 141 θα είναι άυλο, θα μοιάζει λίγο σαν τις συναντήσεις μας, μιλούσαμε μέσα από μια οθόνη και στέλναμε άυλα φιλιά, γιατί ο covid μας ανάγκασε στον αποκλεισμό.

Έτσι έρχεται η νέα εποχή και για το περιοδικό ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΡΙΕΣ, μόλις φθάνει το λινκ στην οθόνη μας θα το ανοίγουμε και γλιστρώντας το ποντίκι του υπολογιστή μας θα κατεβάζουμε τις σελίδες του και θα διαβάζουμε.

Η αλήθεια είναι ότι δεν θα περιμένουμε πια τον ταχυδρόμο να μας το φέρει, δεν θα το πίνουμε στα χέρια μας, δεν θα μυρίζουμε το μελάνι του. Στην εποχή μας όμως, όλα κυλούν πιο γρήγορα, γίνονται πιο εφήμερα, και επιπλέον δεν έχουμε την πολυτέλεια να κόβουμε πολύτιμα δέντρα για να γίνουν χαρτί, και ούτε να ξοδεύουμε στα ενεργοβόρα τυπογραφεία την επίσημη συνδρομή μας.

Απλά, χρωματιστά, έντονα λαμπερά γράμματα θα κυλούν με σβελτάδα πλέον στις οθόνες μας, και θα πάσουμε πια να γεμίζουμε ράφια στις βιβλιοθήκες.

Οι νεότερες Σοροπτιμίστριες αυτό θα το παραλάβουν και θα το βελτιώσουν. Αυτό το τεύχος θα σηματοδοτεί και τη νέα εποχή του περιοδικού μας, Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες. Είμαστε έτοιμες να πάμε όσο πιο μακριά γίνεται στις ιδέες και στους στόχους μας.

Θέλουμε τα επόμενα σύγχρονα τεύχη να είναι γεμάτα με ενδιαφέρουσες περιπλανήσεις μέσα από σκέψεις, λέξεις, εικόνες, αναζητήσεις, αλλά προπάντων προτάσεις. Προτάσεις δικές σας.

Με εκτίμηση,
Μερόπη



ΜΕΡΟΠΗ ΟΡΦΑΝΟΥ Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022

Μόδα

Ο νέος ορισμός της πολυτέλειας είναι η βιωσιμότητα



Οι άνθρωποι έχουν δικαίωμα στη δημιουργία όσο δρουν με σεβασμό για το περιβάλλον.

Και ενώ η μόδα είναι εφήμερη και αλλάζει κάθε πέντε λεπτά, το βλέμμα μας πρέπει να είναι στην ηθική πλευρά και την αυθεντική εικόνα, γιατί η μόδα είναι οπτική αναπαράσταση της κοινωνίας αλλά και των οικονομικών συνθηκών της.

Δεν πρέπει η μόδα να καθυλώνει την ανάπτυξη και την πρόοδο, δεν πρέπει η μόδα να είναι η τέχνη η οποία δημιουργεί και συντηρεί ένα τοξικό σύστημα.

Εκείνο το οποίο πρέπει να χαρακτηρίζει τη σύγχρονη γυναίκα, είναι όχι μόνο απλώς να ντύνεται με ποιοτικά ρούχα, αλλά επίσης να συμμετέχει στον παγκόσμιο πολιτισμικό διάλογο γύρω από τη μόδα και τη βιομηχανία της.

Επιπλέον η δημιουργία της δεν πρέπει να βρίσκεται σε απόσταση από πανεπιστήμια και ινστιτούτα έρευνας για την ανάπτυξη καινοτόμων πρώτων υλών, με σεβασμό στον πλανήτη, με οικολογική συνείδηση και προπαντός με την κυρίαρχη σκέψη μας ότι χρειαζόμαστε πολύ λιγότερα απ' όσα καταναλώνουμε.



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Εκπομπές, πυρηνικά και βιομηχανία μόδας

Έρευνα - Ανάλυση:
Καθ. Γιάννης Μανιάτης

Με τη συνεργασία των μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών:
Κωνσταντίνου Μάρκου, Δημήτρη Ορφανού, Άνας Στεργίου

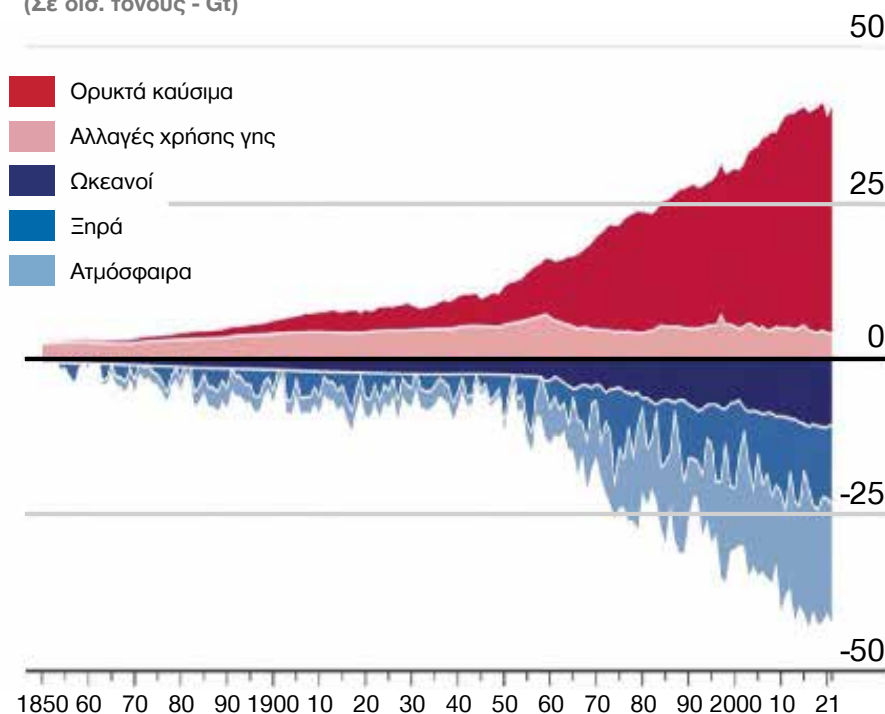
Αναδημοσίευση από την εφημερίδα **Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ**

Ανισότητα στις δεσμεύσεις για μείωση CO₂

Οι παγκόσμιες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα προέρχονται από τα ορυκτά καύσιμα και τις αλλαγές χρήσεων γης (κυρίως για γεωργική χρήση). Οι ποσότητες αυτές απορροφούνται από την ατμόσφαιρα, το έδαφος και τους ωκεανούς. Σε επίπεδο κρατών, οι ανισότητες στις δεσμεύσεις για τη μείωση των εκπομπών είναι

εμφανείς. Ε.Ε. και ΗΠΑ έχουν στόχους σταδιακής μείωσης έως μηδενισμού το 2050, ενώ Ρωσία, Κίνα και Ινδία έχουν θέσει στόχο μηδενικών εκπομπών μετά το 2060, όμως με σημαντικές αυξήσεις των εκπομπών τους έως τότε.

Παγκόσμιες πηγές παραγωγής και απορρόφησης CO₂ (Σε δισ. τόνους - Gt)

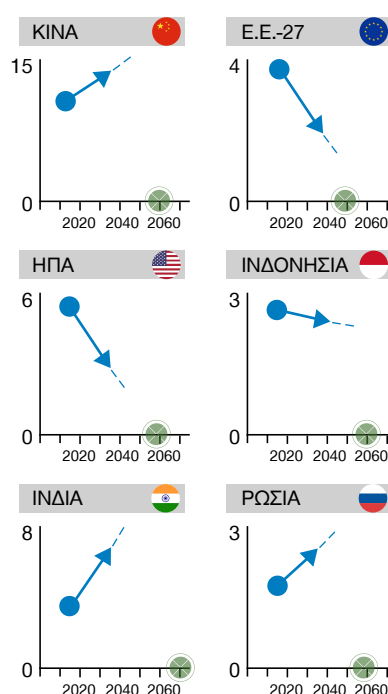


ΠΗΓΗ: Global Carbon Project. The Economist

ΠΟΡΕΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ

δισ. τόνοι ισοδύναμου CO₂

● Σενάριο μηδενικών εκπομπών ● Τάση 2015 - 2030
--- Τάση με βάση προβλέψεις για το 2030



ΠΗΓΗ: UNEP Emissions Gap Report 2022

Νέοι οι κινεζικοί πυρηνικοί αντιδραστήρες

Στον ανεπτυγμένο δυτικό κόσμο (Ελβετία, Βέλγιο, ΗΠΑ, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Ιαπωνία), καθώς και στην Ουκρανία, λειτουργούν οι μεγαλύτερης ηλικίας πυρηνικοί σταθμοί - συνολικά 204 αντιδραστήρες. Αντίθετα, στην Ινδία και ιδιαίτερα στην Κίνα, οι συνολικά 74 αντιδραστήρες που λειτουργούν είναι πολύ νεότεροι.

Το 2021, η πυρηνική ενέργεια παρήγαγε λιγότερο από το 10% της παγκόσμιας ηλεκτρικής ενέργειας, από το υψηλό 17,4% του 1995, ενώ στην παγκόσμια συνολική παραγωγή ενέργειας συμμετείχε μόλις κατά 4,3%.

Οι πυρηνικοί αντιδραστήρες των ΗΠΑ ανάμεσα στους πιο παλιούς του κόσμου

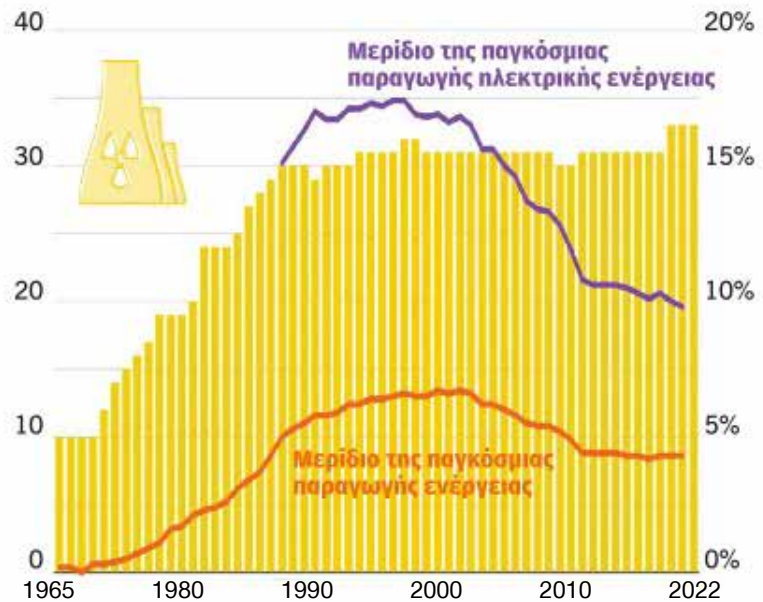
Μέσος όρος ηλικίας ανα χώρα (σε χρόνια)



ΠΗΓΗ: World Nuclear Industry Status Report 2022

ΑΝΟΔΟΣ ΚΑΙ ΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Αριθμός πυρηνικών προγραμμάτων σε όλο τον κόσμο και μερίδιο πυρηνικής ενέργειας στην παγκόσμια παραγωγή ενέργειας



ΠΗΓΗ: World Nuclear Industry Status Report, BP Statistical Review

Πόσο ρυπαίνει η βιομηχανία της μόδας

Η παγκόσμια βιομηχανία μόδας συνιστά μια αγνοούμενη τεράστια πηγή εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Αν η βιομηχανία μόδας ήταν χώρα, θα ήταν η τέταρτη μεγαλύτερη σε εκπομπές

διοξειδίου του άνθρακα, μετά την πρώτη θέση που κατέχει η Κίνα, ενώ ακολουθούν στη δεύτερη θέση οι Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής και στην τρίτη θέση η Ινδία.

Εκπομπές CO₂ μόδας έναντι εκπομπών από ενέργεια



ΠΗΓΗ: CWR, Pulse of the fashion industry 2017 report, IEA

Αύξηση 60% των εκπομπών έως το 2030

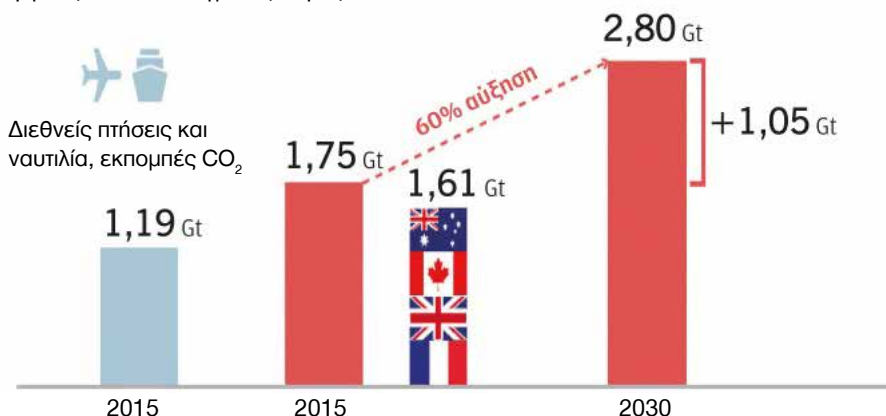


Το 2015, οι εκπομπές CO₂ από την παγκόσμια μόδα (1,75 Gt) ήταν μεγαλύτερες από το άθροισμα εκπομπών αεροπορίας και ναυτιλίας (1,19 Gt) και περισσότερες από το άθροισμα εκπομπών της ενέργειας (1,61 Gt) τεσσάρων ανεπτυγμένων

χωρών (Καναδάς, Αυστραλία, Βρετανία, Γαλλία). Μέχρι το 2030 οι εκπομπές της βιομηχανίας μόδας θα αυξηθούν 60% (από 1,75 Gt σε 2,80 Gt).

Οι σοκαριστικές εκπομπές CO₂ από τη μόδα

Οι εκπομπές CO₂ της μόδας το 2015 είναι μεγαλύτερες από τις εκπομπές της ενέργειας σε 4 ανεπτυγμένες χώρες



ΠΗΓΗ: CWR, Pulse of the fashion industry 2017 report, IEA

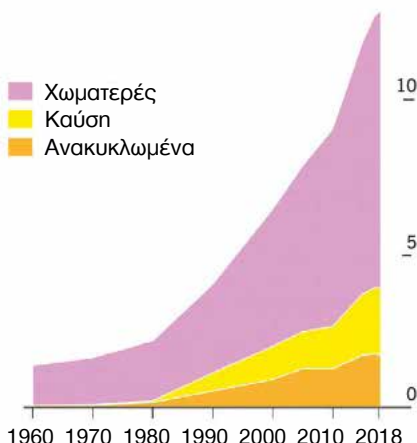
Μικροπλαστικά στο νερό από υφάσματα

Η πλειονότητα των ρούχων καταλήγει στις χωματερές (πάνω από 8 εκατ. τόνοι - 70%), ενώ ανακυκλώνονται λίγα (μόνο 2 εκατ. τόνοι - 13%). Το 71% των μικροπλαστικών που βρέθηκαν σε δείγματα νερού ποταμών των ΗΠΑ προέρχονταν από ίνες, ενώ το 35% των μικροπλαστικών που βρίσκονται στους ωκεανούς

προέρχεται από υφάσματα. Η ρύπανση των υδάτων από τον ρουχισμό είναι τεράστια, αφού σε μια πλύση απελευθερώνονται 728.000 ίνες από ακρυλικό υλικό, 496.000 ίνες πολυεστέρα και 137.000 μείγματος πολυεστέρα και βαμβακιού.

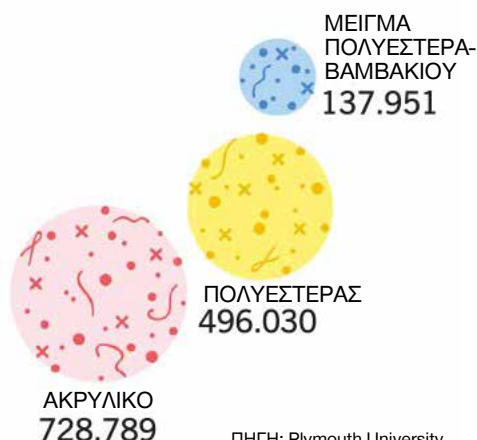
Τα περισσότερα ρούχα καταλήγουν στις χωματερές

Ετήσια απορρίματα ρούχων και υποδημάτων ανά μεθοδο διάθεσης
Εκατ. τόνοι



Το πλυντήριο και το πρόβλημα των μικροπλαστικών

Εκτιμώμενος αριθμός ινών που απελευθερώνονται κατά το πλύσιμο ενός φορτίου πλύσης 6kg ανά τύπο υφάσματος



ΠΗΓΗ: Plymouth University

ΠΗΓΗ: Environmental protection agency, American apparel and footwear Association, Council for textile recycling and international trade commission

Παραγωγή και επεξεργασία πρώτων υλών

Το πιο ρυπογόνο στάδιο της βιομηχανίας της μόδας είναι η παραγωγή και επεξεργασία πρώτων υλών, όπως το βαμβάκι, το δέρμα και ο πολυεστέρας. Κάθε χρόνο σε παγκόσμιο επίπεδο η πλειονότητα των ρούχων παράγεται από νέο πολυεστέρα, με ελάχιστη παραγωγή από ανακυκλωμένο πολυεστέρα. Για την

παραγωγή ενός βαμβακερού T-shirt εκπέμπονται πάνω από 2 κιλά CO₂, όσα περίπου εκπέμπονται με τη φόρτιση ενός κινητού για 286 φορές, ενώ χρησιμοποιούνται 2,5 λίτρα νερό, όσο χρειάζεται για μπάνιο για 12,5 φορές!

Οι περισσότεροι πολυεστέρες προέρχονται από νέους πετροχημικούς πόρους

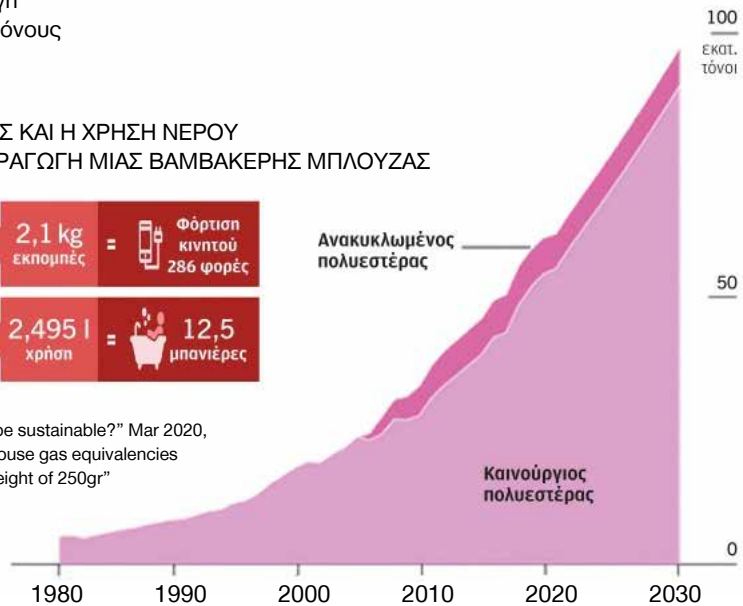
Παγκόσμια ετήσια παραγωγή πολυεστέρα σε μετρικούς τόνους

ΟΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΚΑΙ Η ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΜΙΑΣ ΒΑΜΒΑΚΕΡΗΣ ΜΠΛΟΥΖΑΣ



Ανακυκλωμένος πολυεστέρας

Καινούργιος πολυεστέρας



ΠΗΓΗ: CWR, BBC article "Can fashion be sustainable?" Mar 2020, Water footprint Network, USEPA greenhouse gas equivalencies calculator "Whiter cotton t-shirt with a weight of 250g"

ΠΗΓΗ: Tecnon OrbiChem analysis



ΓΥΝΑΙΚΑ ΚΑΙ STEM



1.

Η ΓΥΝΑΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ

ΠΗΓΗ: ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ

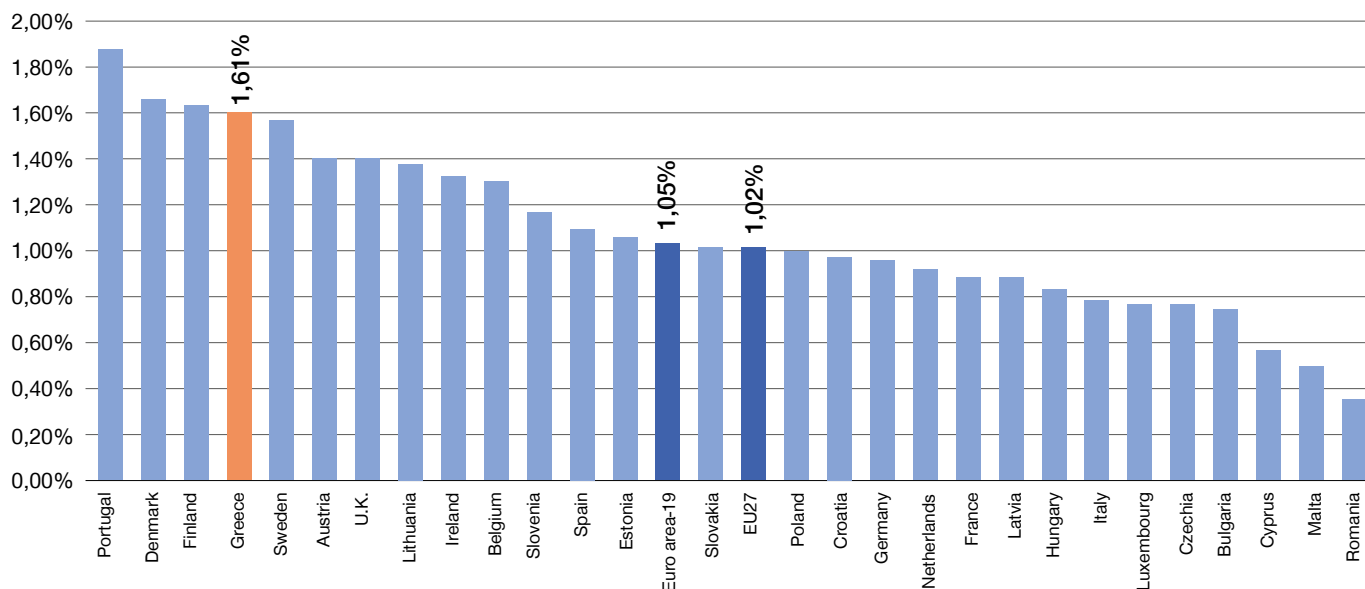
Η έρευνα, ως βασικός μοχλός της καινοτομίας, έχει παίξει καθοριστικό ρόλο στην αποδοχή και υποστήριξη της συμπεριληπτικότητας. Η συμμετοχή των γυναικών στην έρευνα, όπως φαίνεται στα στατιστικά στοιχεία του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης έχει αποτελέσει τα τελευταία χρόνια υψηλή θέση στην ατζέντα της ευρωπαϊκής και εθνικής στρατηγικής.

Παρ' όλα αυτά πολλά ακόμα θα πρέπει να γίνουν στον τομέα αυτό, καθώς αν και έχει ενισχυθεί η θέση των γυναικών στον

ακαδημαϊκό και ερευνητικό χώρο και στις επιχειρήσεις, αλλά και στα ευρωπαϊκά και εθνικά χρηματοδοτούμενα έργα, πολλά θα πρέπει να γίνουν ακόμα στην εκπροσώπηση των γυναικών στις υψηλές θέσεις και στα όργανα διοίκησης.

Το 2019, οι γυναίκες ερευνήτριες αποτελούσαν το 1,61% της συνολικής απασχόλησης στην Ελλάδα, ένα από τα υψηλότερα ποσοστά στην ΕΕ27. Η Ελλάδα βρίσκεται στην 4η θέση μεταξύ των χωρών της ΕΕ27 και του Ηνωμένου Βασιλείου.

Ποσοστό (%) γυναικών ερευνητριών στη συνολική απασχόληση στην Ελλάδα, τις χώρες της ΕΕ27 και το Ηνωμένο Βασίλειο (% αριθμός ατόμων), 2019



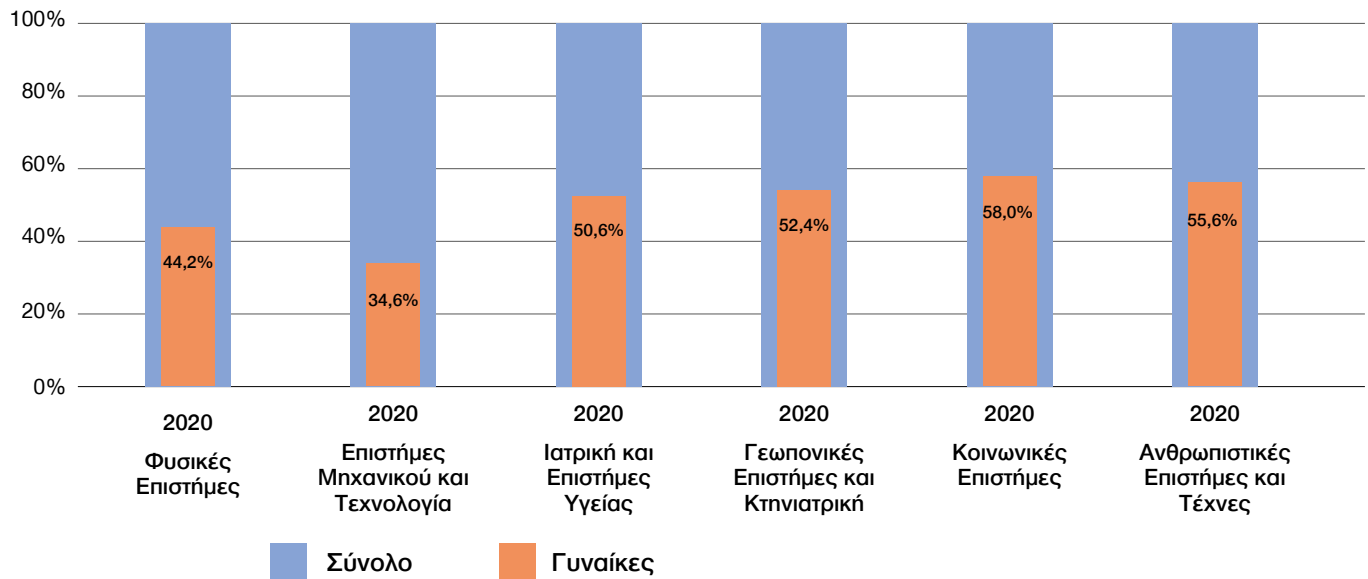


Η συμμετοχή των γυναικών διδασκόντων στα επιστημονικά πεδία (2020)

Με βάση τα στατιστικά στοιχεία των διδασκόντων στους οποίους απονεμήθηκε διδακτορικός τίτλος από ελληνικό πανεπιστήμιο το 2020, οι γυναίκες υπερτερούν των ανδρών σε τέσσερα από τα έξι

επιστημονικά πεδία: Κοινωνικές Επιστήμες (58%), Ανθρωπιστικές Επιστήμες & Τέχνες (55,6%), Γεωπονικές Επιστήμες & Κτηνιατρική (52,4%), Ιατρική & Επιστήμες Υγείας (50,6%).

Μερίδιο (% αριθμός ατόμων) γυναικών νέων διδασκόντων στα έξι κύρια επιστημονικά πεδία, 2020

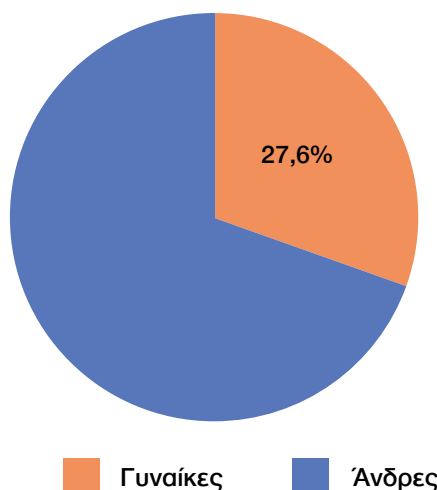


Η συμμετοχή των γυναικών στις δράσεις ERC και MSCA του Ορίζοντα 2020

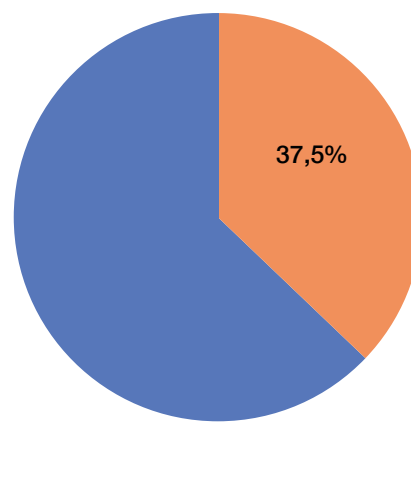
Στο πλαίσιο του Ορίζοντα 2020, οι χρηματοδοτήσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Έρευνας (European Research Council, ERC) και οι δράσεις Marie Skłodowska-Curie (MSCA) παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον καθώς χρηματοδοτούν έργα υψηλής επιστημονικής αριστείας. Την περίοδο 2014 - 2020,

χρηματοδοτήθηκαν 145 ελληνικές προτάσεις / υπότροφοι του ERC, εκ των οποίων 40 γυναίκες (ποσοστό 27,6%). Αντίστοιχα, στις δράσεις MSCA χρηματοδοτήθηκαν 1.637 υπότροφοι από την Ελλάδα, εκ των οποίων 1.016 γυναίκες (ποσοστό 37,9%).

ERC 2014 - 2020



MSCA 2014 - 2020

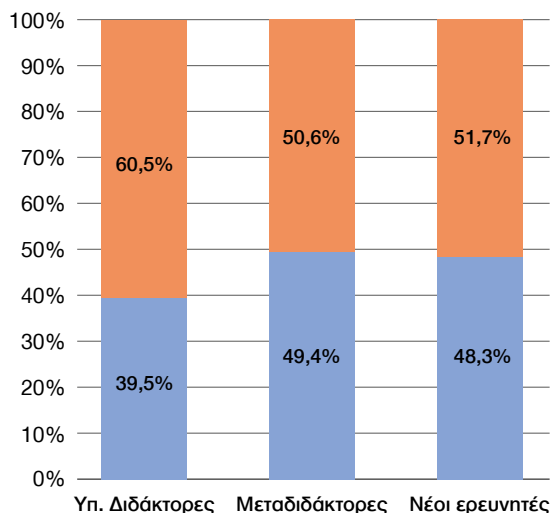


Η συμμετοχή των γυναικών σε εθνικά έργα και δράσεις υποστήριξης των νέων επιστημόνων

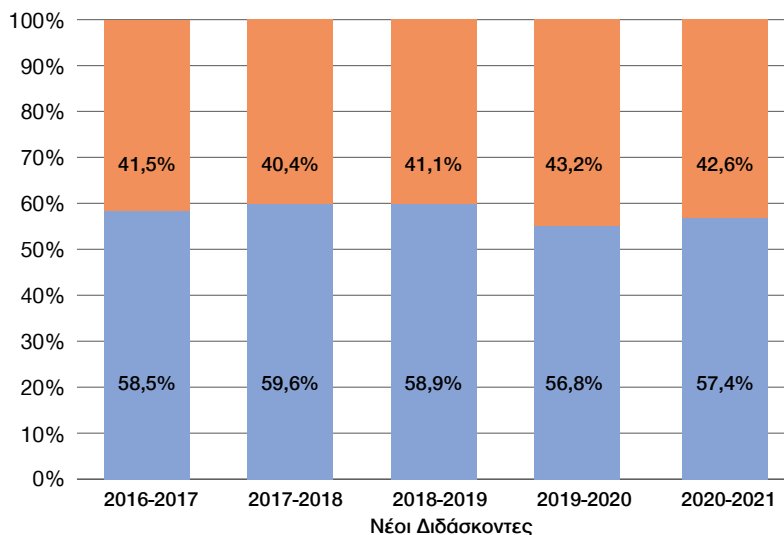
Αυξημένη είναι η συμμετοχή των γυναικών στα εθνικά έργα και τις δράσεις υποστήριξης των νέων επιστημόνων που χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Συγκεκριμένα στις Δράσεις υποστήριξης υποψηφίων διδασκόντων, οι γυναίκες υπερτερούν σαφώς των ανδρών αφού καταγράφουν ποσοστά συμμετοχής 60,5%. Το ίδιο ισχύει και για την περίπτωση

των δράσεων ενίσχυσης μεταδιδακτόρων και νέων ερευνητών (50,6% και 51,7%, αντίστοιχα). Αντίστροφα, στην περίπτωση των δράσεων ενίσχυσης διδακτικής εμπειρίας, οι γυναίκες υπολείπονται των ανδρών σε όλα τα ακαδημαϊκά έτη που υλοποιείται η συγκεκριμένη δράση.

Δράσεις υποστήριξης νέων ερευνητών



Δράσεις ενίσχυσης διδακτικής εμπειρίας



Προσαρμοσμένη από το βιβλίο της Margot Lee Shetterly *Hidden Figures: The American Dream and the Untold Story of the Black Women Mathematicians Who Helped Win the Space Race*, η ταινία εστιάζει σε τρεις Αφροαμερικανίδες πρωτοπόρους: την Katherine Johnson, την Dorothy Vaughan και τη Mary Jackson, που ήταν μέλος της ομάδας ανθρώπων «υπολογιστών» της NASA. Αυτή ήταν μια ομάδα που αποτελούνταν κυρίως από γυναίκες που υπολόγισαν με το χέρι τις σύνθετες εξισώσεις που επέτρεπαν σε διαστημικούς ήρωες όπως ο Neil Armstrong, ο Alan Shepard και ο Glenn να ταξιδέψουν με ασφάλεια στο διάστημα. Μέσω της απόλυτης επιμονής, της δύναμης της θέλησης και της διάνοιας, έβαλαν την σφραγίδα τους στην ιστορία των πρωτοπόρων γυναικών στον τομέα της τεχνολογίας.

Αν και δεκαετίες έχουν περάσει από τότε που αυτές οι πραγματικά ταλαντούχες γυναίκες έβαζαν την σφραγίδα τους στην ιστορία του διαστήματος οι γυναικεία εκπροσώπηση στην αγορά εργασίας της υψηλής τεχνολογίας εξακολουθεί να παραμένει σε χαμηλά επίπεδα.

Η έκδοση *She Figures*, που κυκλοφόρησε για πρώτη φορά το 2003 και ενημερώνεται κάθε τρία χρόνια, παρουσιάζει στοιχεία για περίπου 88 δείκτες που αφορούν την ισότητα των φύλων στον τομέα της πολιτικής Ε&Κ.

Οι γυναίκες και τα κορίτσια έχουν ιστορικά υποεκπροσωπηθεί στα επιστημονικά και τεχνολογικά πεδία και εξακολουθούν να



υποεκπροσωπούνται και στα αντίστοιχα επαγγέλματα στην αγορά εργασίας.

Ενώ, το 2019, το μερίδιο του πληθυσμού τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι ισορροπημένο ως προς το φύλο στην ΕΕ (53,7%), το ποσοστό των γυναικών που εξαργυρώνει τις σπουδές τους ως εργαζόμενες επιστήμονες και μηχανικοί εμφανίζεται μειωμένο (41,3%). Ένας τομέας της αγοράς εργασίας στον οποίο οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται σημαντικά είναι επίσης οι επιχειρηματικές δραστηριότητες σε τομείς προσανατολισμένους στην τεχνολογία.

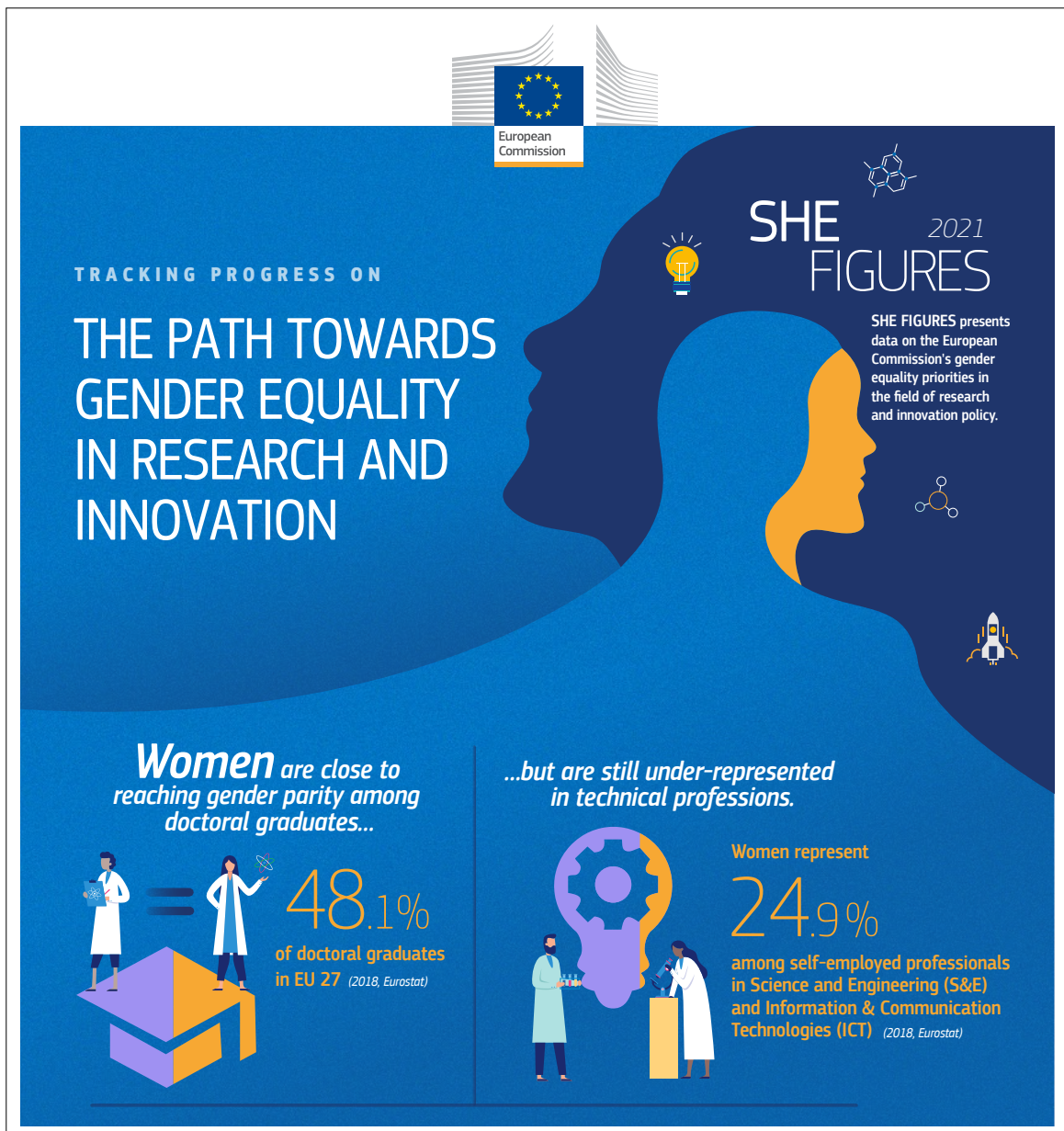
Πιο συγκεκριμένα, ένας νέος δείκτης δείχνει ότι οι γυναίκες αντιπροσώπευουν λιγότερο από το ένα τέταρτο των αυτοαπασχολούμενων επαγγελματιών στην Επιστήμη και Μηχανική (S&E) και ΤΠΕ.

Στη Στρατηγική της για την Ισότητα των Φύλων 2020 - 2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπογραμμίζει ότι η ενδυνάμωση των γυναικών στην αγορά εργασίας σημαίνει επίσης ότι θα πρέπει να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις ώστε οι γυναίκες να μπορούν να ευδοκιμήσουν ως επιχειρηματίες, ειδικά σε παραδοσιακά ανδροκρατούμενα πεδία (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2020β).

Καθώς μάλιστα η οικονομία της ΕΕ μεταβαίνει προς μια αυξανόμενη ψηφιοποίηση, απαιτούνται μεγαλύτερες προσπάθειες για την ενθάρρυνση συμμετοχής των γυναικών στην ψηφιακή οικονομία.

Οι γυναίκες στην ψηφιακή πολιτική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2020d) ή την Ψηφιακή Εκπαίδευση Σχέδιο Δράσης (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2020γ).

SHE FIGURES



SHE FIGURES

In addition, more women work under precarious contracts than their male counterparts.



Overall, women account for
Women are under-represented at the highest level in academia...
42.3% of academic staff

Representation of women by academic grade (higher education sector)

A Grade	♀♀♀♂♂♂♂♂♂♂♂	26.2%
B Grade	♀♀♀♀♂♂♂♂♂♂♂♂	40.3%
C Grade	♀♀♀♀♀♂♂♂♂♂♂♂♂	46.6%
D Grade	♀♀♀♀♀♀♂♂♂♂♂♂♂♂	47.1%

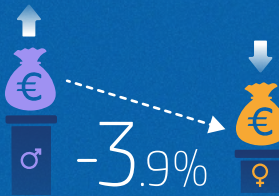
(2018, DG R&I Women in Science database)

♂ ≠ ♀ ... and in decision-making positions.



Women are less successful than men in accessing research funding...

(2019, DG R&I Women in Science database)



10.7%



(2015-2018, based on European patent applications)

... and are significantly under-represented among inventors.

89.3%

The 2020 European Research Area Communication renewed the EU's commitment to gender equality in R&I. Horizon Europe (2021 – 2027) has gender equality as a crosscutting priority and will play a key role in ensuring structural change towards gender equality in research and innovation.



3.

ΚΙ ΟΜΩΣ ΥΠΑΡΧΕΙ ΧΑΣΜΑ... ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Μέχρι πριν κάποιες δεκαετίες οι σπουδές στους τομείς της τεχνολογίας και των «πρακτικών επιστημών» ήταν αδιανόητες και αταίριαστες με το γυναικείο φύλο καθώς αντιλήψεις από πολλά χρόνια παγιωμένες ότι οι γυναίκες «δεν έχουν πρακτικό μυαλό» επικρατούσαν στην ελληνική κοινωνία. Ευτυχώς, οι καιροί άλλαξαν. Στην εποχή μας, ο ρόλος της γυναίκας στο πεδίο της καινοτομίας και της υψηλής τεχνολογίας, πεδίο έντονα ανταγωνιστικό και παγκόσμια διασυνδεδεμένο, έχει τεθεί στο επίκεντρο ενός διαλόγου τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Πόσο όμως πραγματικά η γυναίκα - επιστήμονας μπορεί πλέον να ανελιχθεί και να αποδείξει ότι έχει θέση και προοπτική στο χώρο της τεχνολογίας; Παρά τις επίπονες, κοπιαστικές, μακροχρόνιες και εξειδικευμένες γνώσεις της η γυναίκα επιστήμονας -ίσως λόγω του επιπλέον φόρτου της ευθύνης ενός σπιτικού (συχνότητα, παράλληλα με τη δουλειά της και την συνεχή προσπάθεια για επιστημονική επιμόρφωση), εξακολουθεί να παραχωρεί ηγετικούς ρόλους ή θέσεις ευθύνης στους άνδρες συναδέλφους της.

Ενώ η ομάδα των αποφοίτων διδακτορικών σπουδών είναι πιο κοντά στην ισότητα των φύλων όταν δεν γίνεται διαφοροποίηση ανά τομέα σπουδών, στοιχεία από προηγούμενες εκδόσεις του She Figures υποδηλώνουν ότι οι διαφορές μεταξύ των φύλων εξακολουθούν να υφίστανται με αντίκτυπο στα επαγγέλματα που ασκούν σε μεταγενέστερο στάδιο. Παρόμοιες ανησυχίες εκφράστηκαν στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την Ισότητα των Φύλων Στρατηγική 2020 - 2025, η οποία τόνισε ότι παρατηρείται υποεκπροσώπηση των γυναικών σε υψηλότερα αμειβόμενους τομείς και στην υπερεκπροσώπηση σε χαμηλότερα αμειβόμενους κλάδους.

Οι γυναίκες, για παράδειγμα, συνέχισαν να υποεκπροσωπούνται μεταξύ των αποφοίτων διδακτορικών σπουδών στους τομείς των ΤΠΕ (22,4%) και της Μηχανικής Μεταποίησης & Κατασκευών (29,4%), ενώ υπερεκπροσωπούνται στον χώρο της Εκπαίδευσης (67%). Οι γυναίκες είχαν επίσης

υπερεκπροσώπηση στις Σπουδές Υγείας & Πρόνοιας, με το μεγαλύτερο ποσοστό γυναικών απόφοιτοι διδακτορικού να παρατηρούνται στο Ισραήλ (80,0%), την Ισλανδία (76,5%) και τη Σλοβενία (74,4%).

Οι γυναίκες υποεκπροσωπούνταν σημαντικά στον τομέα των ΤΠΕ στα περισσότερα κράτη μέλη και τις Συνδεδεμένες Χώρες, με λιγότερο από το 20% των γυναικών απόφοιτοι διδακτορικού διπλώματος να παρατηρούνται σε 12 χώρες (CZ, DE, EE, LT, LU, HU, NL, AT, PL, SI, SK, CH). Ομοίως, οι γυναίκες υποεκπροσωπούνταν στον τομέα της Μηχανικής, της Μεταποίησης & Κατασκευές, με το ποσοστό των γυναικών απόφοιτων διδακτόρων να κυμαίνεται μεταξύ 20% και 40% στα κράτη μέλη της ΕΕ-27 και των συνδεδεμένων χωρών.

Γίνεται λοιπόν αντιληπτό, ότι θα πρέπει να ληφθούν ακόμα περισσότερες πρωτοβουλίες, δράσεις και κίνητρα για την μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων σε τομείς STEM.

Ως βασικοί άξονες δράσεων και προτάσεων που συζητήθηκαν στις εν λόγω εκδηλώσεις με στόχο την ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων και την συνολικότερη ενθάρρυνση των γυναικών για την ενασχόληση και την εξέλιξη τους στον τομέα της τεχνολογίας, αναδείχθηκαν τα εξής:

- > προβολή θετικών γυναικείων προτύπων που διακρίνονται στις τεχνολογίες

- > Η εκπαίδευση και η ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων από τα πρώτα σχολικά έτη και σε όλη τη διάρκεια της τυπικής και άτυπης εκπαίδευσης με στόχο την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων.

- > Η δια βίου εκπαίδευση των γυναικών με στόχο τη συνεχή κατάρτιση και εξέλιξη τους επαγγελματικά.

- > Η ανάπτυξη συνεργειών ανάμεσα στην Πολιτεία, στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία των πολιτών για κοινές πρωτοβουλίες και δράσεις με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την ισότιμη πρόσβαση στα επαγγέλματα στον τομέα της Τεχνολογίας και στην ανάληψη θέσεων ευθύνης.

4.

ΠΩΣ ΟΙ ΧΩΡΕΣ ΑΥΞΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΣΤΟ STEM;

Στον τομέα των ΤΠΕ η υποεκπροσώπηση των γυναικών είναι ένα μακροχρόνιο ζήτημα για την ΕΕ, με την πρόσφατη Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2020β) να δεσμεύεται για το κλείσιμο του χάσματος των φύλων στις μελέτες ΤΠΕ μέσω ενός σχεδίου δράσης για την Ψηφιακή Εκπαίδευση των γυναικών.

Πολλές χώρες προκειμένου να ενθαρρύνουν τα κορίτσια να σπουδάσουν στους τομείς των ΤΠΕ και της Μηχανικής αναλαμβάνουν δράσεις, ενώ παράλληλα πανευρωπαϊκά αυξάνεται η προβολή των γυναικών που εργάζονται στο STEM.

> Στην Τσεχία,

το Υπουργείο Παιδείας, Νεολαίας και Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο για την Ισότητα των Φύλων και το Ινστιτούτο Κοινωνιολογίας της Ακαδημίας Επιστημών της Τσεχικής Δημοκρατίας διοργανώνει το ετήσιο Βραβείο Milada Paulovna για γυναίκες επιστήμονες. Το βραβείο ισχύει από το 2009 και αναδεικνύει τις εξέχουσες Τσέχες γυναίκες ερευνήτριες που αποτελούν έμπνευση για άλλες γυναίκες.

> Στην Πολωνία,

η ετήσια σύνοδος κορυφής Perspektywy Women in Tech στοχεύει στην προώθηση γυναικείων προτύπων. Αυτό είναι μια Πρωτοβουλία της ΜΚΟ, που υποστηρίζεται από την κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Επιστημών και Ανώτατης Εκπαίδευσης ως μέρος του προγράμματος «Διάλογος» 2019-2022. Το πρόγραμμα διαθέτει υποτροφίες.

> Στο Βέλγιο, το Βραβείο Γυναικών στην Τεχνολογία και την Επιστήμη (WATS) στοχεύει να υποστηρίξει τις γυναίκες στην Ε&Κ.

> Τα διεθνή βραβεία L'Oréal - UNESCO For Women in Science απονέμονται σε πέντε γυναίκες επιστήμες από καθεμία από τις ακόλουθες περιοχές: **Αφρική και Αραβικά κράτη, Ασία και Ειρηνικός, Ευρώπη, Λατινική Αμερική και Καραϊβική, Βόρεια Αμερική**. Περισσότεροι από 100 γυναίκες έχουν λάβει αυτό το βραβείο μέχρι σήμερα.

Το πρόγραμμα L'Oréal - UNESCO For Women in Science επιλέγει επίσης 15 «ανερχόμενα ταλέντα» μεταξύ γυναικών επιστημόνων στα πρώτα στάδια της σταδιοδρομίας τους, καθεμία από τις οποίες λαμβάνει δωρεά 15.000 ευρώ.

> Στην Πολωνία, το Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Perspektywy (Fundacja Edukacyjna «Perspektywy»), είναι ένας εθνικός μη κερδοσκοπικός οργανισμός που υποστηρίζει την εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένης της προώθησης της συμμετοχής των γυναικών στην εκπαίδευση STEM. Αυτό περιλαμβάνει τις πρωτοβουλίες «Girls as Engineers!» και «Girls Go Science!», που διοργανώθηκαν σε συνεργασία με τη Διάσκεψη Πρυτάνεων των Πολωνικών Τεχνικών Πανεπιστημίων (KRPUT), η οποία στοχεύει στην εισαγωγή και προώθηση STEM εκπαίδευση στα κορίτσια. Από την πρώτη εφαρμογή του προγράμματος το 2003, περισσότερα από 150.000 κορίτσια έχουν συμμετάσχει σε

αυτά τα προγράμματα. (Perspektywy Education Foundation, 'Girls as Engineers! & Girls go Science! Campaigns', <http://www.dziewczynynapolitechniki.pl/>)

> Στην Ιταλία,

το Πανεπιστήμιο της Μόντενα και το Reggio Emilia, το European Women Management Development, διοργανώνουν το Summer Camp «Digital Girls» (Ragazze Digitali). Το

Summer Camp λειτουργεί από το 2018 και είναι ανοιχτό για κορίτσια στο δεύτερο, τρίτο και τέταρτο έτος γυμνασίου, δωρεάν. (Ragazze Digitali, <https://www.ragazzedigitali.it/>)

> Η Bayer Ελλάς υποστηρίζει τη γυναικεία δυναμική στην καινοτομία, χρηματοδοτώντας δύο υποτροφίες, ύψους 3.500 ευρώ η καθεμία, σε νέες επιστήμονες με υψηλές δυνατότητες εξέλιξης στον κλάδο τους. Οι υποτροφίες θα δοθούν σε ερευνήτριες που εκπονούν τη διδακτορική τους διατριβή στην Ογκολογία ή Γεωργία και συγκεκριμένα στις κατηγορίες: α) Έρευνα πάνω στον καρκίνο και συναφείς ειδικότητες και β) Γεωργία, ιχθυοκαλλιέργειες, οινοποιία και συναφείς ειδικότητες.

> Επίσης το «Women in Tech Greece» αναλαμβάνει δράσεις και πρωτοβουλίες που διοργανώθηκαν από το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ ΑΕ - GRNET SA), φορέα του υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Women in Tech Greece», με σκοπό να αναδείξει και να υποστηρίξει το έργο των Ελληνίδων στο κομμάτι του STEM (Επιστήμη, Τεχνολογία, Μηχανική, Μαθηματικά & Ιατρική) αλλά και σε όλους τους σχετικούς τομείς.

Με τον τρόπο αυτό, ο οργανισμός αναδεικνύει, τη συνεισφορά των γυναικών στους τομείς STEM που υποεκπροσωπείται και συχνά δεν αναγνωρίζεται.



SCIENCE • TECHNOLOGY • ENGINEERING • MATHEMATICS

Η Ιστορία του Διεθνούς Σοροπτιμισμού

Μετάφραση - Περίληψη
ΛΙΛΙΑΝ ΖΕΛΛΟΥ
Πολιτικός επιστήμων
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. 2010 - 2012



Κεφάλαιο Πέμπτο > Planning for Action 1971-1979

Shaping and building a better World

Κάποιοι ιστορικός είχε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι, κάποιος που επιχειρεί να καταγράψει ιστορικά γεγονότα μπορεί να συλλέξει κείμενα που αφορούν το παρελθόν, όπως τα έχουν αποτυπώσει παλαιότεροι ερευνητές και είναι αυτά που επιθυμούμε να περάσουν στην συλλογική μνήμη. Οι παλαιότεροι ερευνητές της πορείας του Διεθνούς Σοροπτιμισμού έχουν συλλέξει σημαντικό υλικό, ενώ οι νεότεροι έχουν καταγράψει τα γεγονότα ακριβώς, όπως συνέβησαν.

Σ' αυτό το κεφάλαιο επιχειρείται να δοθεί απάντηση σε ερωτήματα τα οποία συχνά έχουν θέσει, τόσο τα μέλη μας, όσο και οι παρατηρητές και φίλοι της Οργάνωσης. Όπως για παράδειγμα, πώς το κάθε θέμα δράσης υποστηρίζεται από τις Αρχές και τις Αξίες της Οργάνωσης και πώς διαμορφώνονται οι οδηγίες εφαρμογής τους. Πότε ιδρύθηκε η Ομοσπονδία του Νοτιοδυτικού Ειρηνικού, πότε και που πραγματοποιήθηκε το πρώτο Διεθνές πρόγραμμα, γιατί τέθηκαν 6 τομείς δράσης και πότε αναπτύχθηκε το πρώτο μακροχρόνιο πρόγραμμα δράσης.

Η πρόεδρος του SI 1971, **Ethel Lord**, μία εξαιρετικά μορφωμένη και δυναμική σοροπτιμίστρια, με ιδιαίτερα επιτυχημένη καριέρα ως διευθύντρια της Power and Light Company, έγραψε προς τους Ομίλους

«Ας ετοιμαστούμε να ξεκινήσουμε το δεύτερο ήμισυ του πρώτου αιώνα της ύπαρξης της Οργάνωσης μας, με ανανεωμένες δυνάμεις για να διαδραματίσουμε ενεργό ρόλο στην διαμόρφωση και στην οικοδόμηση ενός καλύτερου κόσμου, τόσο για το σήμερα, όσο και για το αύριο.»

Και αυτό έγινε πράξη.

The Soroptimist Time Capsule

Στο ετήσιο συνέδριο της Βρετανικής Ομοσπονδίας που έγινε στο Εδιμβούργο Σκωτίας το 1971, παρουσία των αξιωματικών του Διεθνούς Σοροπτιμισμού, καθώς και των Προέδρων των

τριών Ομοσπονδιών, η Πρόεδρος του SI **Ethel Lord** ζήτησε να συμφωνήσουν όλες για τη δημιουργία μίας «κιβωτού μνήμης» στην οποία να τοποθετηθούν οι προβλέψεις όλων για το μέλλον της Οργάνωσης καθώς και αυτές της **Violet Richardson - Ward** (Ιδρύτρια της Οργάνωσης).

Σήμερα (1971) η κιβωτός βρίσκεται στα γραφεία του GBI, N° 63 Bayswater στο Λονδίνο και είναι εξωτερικά επενδυμένη με ασήμι. Εκτός από τα αντικείμενα που τοποθέτησε η Διεθνής Πρόεδρος, υπάρχει αντίγραφο της ιστορίας των πρώτων 50 χρόνων του Σοροπτιμισμού.

Η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας τοποθέτησε το μαντίλι του Χρυσού Ιωβηλαίου και το έμβλημα του συνεδρίου της Ρώμης. Η πρόεδρος της Αμερικανικής Ομοσπονδίας τοποθέτησε το κόσμημα - σήμα που φιλοτεχνήθηκε για το Χρυσό Ιωβηλαίο και ένα αντίγραφο του Καταστατικού του πρώτου Σοροπτιμιστικού Ομίλου (ιδρυτικού). Η Βρετανική Ομοσπονδία τοποθέτησε ένα αναμνηστικό κλειδί - δαχτυλίδι, το πρόγραμμα και την Ημερήσια Διάταξη (Order of Service) των εορτασμών του Χρυσού Ιωβηλαίου καθώς και ένα αντίγραφο της προσευχής που συνέταξαν τα μέλη της.

Υπήρχαν μεγάλα σχέδια για την ανάσωση της κιβωτού από το έδαφος το 1996 παρουσία της Βασίλισσας Ελισάβετ κ.λπ. Αυτό, όμως δεν κατέστη δυνατόν, γιατί τον Οκτώβριο του 1989 μία πρωτοφανής για τα χρονικά πλημμύρα, προκάλεσε μεγάλες καταστροφές στο κτίριο της οδού Bayswater 63 και όλα χάθηκαν, προς μεγάλη θλίψη όλων.

Ας επιστρέψουμε, όμως στον τομέα δράσης και ας εξετάσουμε τους τρόπους με τους οποίους η Οργάνωση προσδοκούσε να αφήσει το αποτύπωμά της στην πραγματοποιούμενη διεθνή πρόοδο. Το κοινό θέμα όλων των δράσεων ήταν «Progress by Action».

Αναλύοντας το θέμα η Οργάνωση επικεντρώθηκε σε τρεις βασικούς άξονες για την ανάπτυξη.

1) κατανόηση του θέματος σε βάθος



- 2) εκπαίδευση και
- 3) υλοποίηση με ειδικές δράσεις.

Η κατανόηση είναι η ενημέρωση των μελών για τα συμβαίνοντα σε διεθνές επίπεδο, ώστε να γνωρίζουμε καλά για ποιο θέμα εργαζόμαστε.

Η εκπαίδευση είναι ο ακρογωνιαίος λίθος στο οικοδόμημα της προόδου σε όλα τα ζητήματα και

η δράση είναι η διαδικασία πραγματοποίησης, υλοποίησης των θεμάτων που έχουν επιλεγεί για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί.

Όλα τα σοροπτιμιστικά προγράμματα υλοποιούνται μέσω μιας ποικιλίας μεθόδων εργασίας. Όμως αυτές οι μέθοδοι εξαρτώνται από τις τοπικές συνθήκες και βεβαίως από τις ανάγκες που υπάρχουν, καθώς και από τις επιλογές των Ομίλων, των Περιφερειών και των Ομοσπονδιών.

Κανείς δεν μπορεί να αμφισβητήσει ότι τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν στο παρελθόν δεν ήταν επιτυχημένα και ότι, η Οργάνωση δεν ανταποκρίθηκε στις αποφάσεις των συνεδρίων. Όμως θα πρέπει να πούμε ότι, κάποια από τα προγράμματα που υλοποίησαν οι Όμιλοι δεν ήταν πάντα σε συμφωνία με το θέμα. Στην προσπάθεια να ξεπεραστεί αυτή η δυσκολία, με σύμφωνη γνώμη του Διεθνούς Συμβουλίου (SI) αποφασίστηκε να δίνονται, σε παγκόσμιο επίπεδο, κοινές κατευθυντήριες γραμμές σε κάθε θέμα, οπότε θα ήταν περισσότερο κατανοητές, οι δράσεις θα ήταν πιο συγκεκριμένες και με μεγαλύτερη κοινωνική σημασία και αναγνώριση.

Με αυτό το σκεπτικό διαβιβάστηκε στους Ομίλους και των τριών Ομοσπονδιών ερωτηματολόγιο για να εντοπιστούν τα κοινά προβλήματα και να ενταχθούν σε κοινό πεδίο μελέτης.

Από τις απαντήσεις προέκυψαν 4 κατηγορίες ενδιαφέροντος.

- > Εκπαίδευση και επανεκπαίδευση των γυναικών που είχαν ανώτερη παιδεία .
- > Ανάγκη σύζευξης παιδείας και βιομηχανίας
- > Δημιουργία ευκαιριών για τις γυναίκες σε θέσεις διοίκησης και
- > Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας.

Αυτή η μελέτη είχε ως αποτέλεσμα να γίνουν αλλαγές και στην μεθοδολογία των επιτροπών του ΟΗΕ και τόσο η τεχνική επιτροπή, όσο και η επιτροπή για την προώθηση και αναβάθμιση του Status των γυναικών, να προτείνουν στα μέλη ένα κοινό πρόγραμμα δράσης.

Association is Dropped

Η λέξη Association μεταφραζόμενη σημαίνει «μία ομάδα ανθρώπων που εργάζονται για ένα κοινό σκοπό».

Ύστερα από εσωτερικές διαβουλεύσεις και σοβαρές σκέψεις, το 1973 για να αποκτήσει η Οργάνωση πραγματικά διεθνές πρόσωπο, η λέξη association εγκαταλείφθηκε.

Από το σημείο αυτό έως και σήμερα, η Οργάνωση ονομάζεται Soroptimist International. Ανάλογες αλλαγές έγιναν και σε επίπεδο Ομοσπονδιών. Π.χ. Soroptimist Federation of Americas, έγινε

Soroptimist International of the Americas. Τα γράμματα SI έγιναν πρόθεμα των ονομάτων των Ομίλων, Περιφερειών, Ενώσεων κ.λπ. (π.χ. SI Όμιλος Αθηνών «Ανατολικός»)

Federations in Action

Την εποχή που εξιστορούμε μία νέα χώρα προστέθηκε στην Ομοσπονδία της Αμερικής, το Περού. Ο νέος αυτός Όμιλος αμέσως ανέλαβε δράση για την καταπολέμηση των ναρκωτικών στις τάξεις της νεολαίας και των φοιτητών - σπουδαστών. Ήταν μία εξαιρετικής σημασίας δράση ιδιαίτερα αν λάβει κανείς υπ' όψη ότι το ζήτημα των ναρκωτικών δεν είχε απασχολήσει ακόμη την κοινωνία σε ευρεία κλίμακα.

Το 1972 στο συνέδριο στο Σικάγο αποφασίστηκε να υιοθετηθούν κριτήρια σε επίπεδο Ομίλου, ώστε να ανακηρυχθεί ένας Όμιλος ως ηγέτης μίας δράσης.

Ως κριτήρια ορίστηκαν η αναγνώριση από την Κοινότητα εξαιρετικής ηγεσίας, συμμετοχή μαζί με άλλους Ομίλους στα κοινά (προτάσεις, παρεμβάσεις σε μείζονος σημασίας θέματα) και η παροχή οικονομικής ενίσχυσης προς το ταμείο του Ιδρύματος Ενδυνάμωσης, για την απονομή βραβείων στη νεολαία, όπως είχε θεσπισθεί πριν από χρόνια.

Εξαιρετικά δημοφιλές ήταν και το πρόγραμμα κατάρτισης γυναικών, άνω των 30 ετών, που επιθυμούσαν να επανεκταχθούν στην αγορά εργασίας, λαμβάνοντας ειδικές σπουδές. Μόνο το 1974 βοηθήθηκαν 78 γυναίκες που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.

“Women helping women”, ήταν ένα άλλο πρόγραμμα επιβράβευσης στο οποίο συμμετείχαν πάρα πολλοί Όμιλοι. Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος, οι Όμιλοι επέλεγαν, μεταξύ των μελών τους, εκείνες τις γυναίκες που βοήθησαν στην προώθηση της αναβάθμισης των γυναικών, έμμεσα ή άμεσα, για να τις επιβραβεύσουν ανάλογα. Κατά τη διετία της Διεθνούς Προέδρου **Ethel Lord** έγιναν πολλές συζητήσεις για το περιεχόμενο των προγραμμάτων και είχε απαγορευθεί να ακούγονται δύο «δημοφιλείς» φράσεις.

«Το επιχειρήσαμε αυτό πριν 10 χρόνια και δεν απέδωσε» και «το έχουμε ήδη επιχειρήσει με τον ίδιο τρόπο» (σημ. μετ. Υποκύπτω στον πειρασμό να θυμίσω ότι, όταν ήμουν πρόεδρος ΣΕΕ 2010-2012 είχα ζητήσει εντατική ενασχόληση των Ομίλων με τα ζητήματα βίας σε σεξουαλικής εκμετάλλευσης, για να εισπράξω, ευτυχώς από λίγους Ομίλους ότι, «πάλι βία, δεν εξαντλήσαμε το θέμα;» Ευτυχώς για την ιστορία της ΣΕΕ ασχοληθήκαμε με την βία πανελλήνια σε συνεργασία με την ΓΓ Ισότητας. 12 χρόνια μετά η κατάσταση είναι εκτός ελέγχου, όπως είχε προβλέψει η αείμνηστη δασκάλα μου Αλίκη Μαραγκοπούλου. Όμως ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί με αμείωτη ένταση και πίστη).

Την ίδια χρονιά στο συνέδριο του Εδιμβούργου ελήφθησαν 6 αποφάσεις. Μία από αυτές, η πλέον πρωτοποριακή, ήταν η ένταξη στα σχολικά προγράμματα διδασκαλίας του μαθήματος της σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης. Το 1971 το Συντονιστικό Συμβούλιο Αυστραλίας - Νέας Ζηλανδίας ονομάστηκε Συμβούλιο του Νοτιοδυτικού Ειρηνικού. Με την προσθήκη των χωρών Fiji, Suva, έγιναν τρία τα κράτη - μέλη στην περιοχή του Ειρηνικού Ωκεανού, αλλά χρειάστηκαν άλλα 7 χρόνια για να

αποτελέσουν Ομοσπονδία. Μπορούμε με βεβαιότητα να πούμε ότι το Χρυσό Ιωβιλαίο, η διοργάνωσή του, η επιτυχία του και ο αναπροσδιορισμός των σκοπών και των στόχων απέδωσαν.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία αριθμούσε 16 χώρες, η επέκτασή της στην Αφρική με δύο Ομίλους, έναν στο Dakar (Senegal) και Antananarivo (Madagascar) δημιούργησε ιδιαίτερα αισιόδοξες προοπτικές...

Το 1972 η Ιταλική Ένωση διοργάνωσε σεμινάριο με αποκλειστικό θέμα το "Progress by Action". Οι ειδικοί ομιλητές ανέπτυξαν τις απόψεις τους για διάφορα ζητήματα κοινωνικά και οικονομικά. Στην ημερήσια διάταξη ήταν η τεχνολογική πρόοδος, η εφαρμογή των νέων τεχνολογιών, η ένταξη τους στην καθημερινότητα, τα εργασιακά και τις δυνατότητες που έχουν οι Διεθνείς Οργανισμοί καθώς και η συμβολή τους στη διαμόρφωση των πολιτικών στα υπό συζήτηση θέματα.

An upgrate of the Organization

Το οργανόγραμμα διοίκησης του Διεθνούς Σοροπτιμισμού, το οποίο ισχύει επί 50 χρόνια, κατέστη φανερό ότι έπρεπε να αλλάξει και να προσαρμοστεί στις τρέχουσες ανάγκες. Οι μόνοι κοινοί κανόνες ήταν αυτοί τους οποίους έθετε το Διεθνές Συμβούλιο. Ήταν πολύπλοκη διαδικασία να φέρει κανείς κοντά τις 4 Ομοσπονδίες.

Ακόμη και οι ονομασίες των διοικητικών οργάνων διέφεραν, όπως και η συχνότητα των συναντήσεων εργασίας (congress, conference or convention). Αυτές οι διαφορές περιέπλεκαν και δυσκόλευαν το διοικητικό έργο της Διεθνούς Προέδρου, η οποία εκλεγόταν για δύο χρόνια. Ένα παράδειγμα αυτής της πολυπλοκότητας ήταν η εκλογή των Προέδρων των Ομοσπονδιών, που γίνονταν σε διαφορετικό μήνα του χρόνου σε κάθε Ομοσπονδία, αλλά και για διάστημα ενός ή δύο ετών. Όπως γνωρίζουμε, η επίσημη δομή του Διεθνούς Σοροπτιμισμού, με πρόεδρο και αξιωματούχους εγκαθιδρύθηκε το 1952, όταν η ανάγκη συνεργασίας μεταξύ των Ομοσπονδιών και των συναφών διεθνών Οργανισμών έγινε προφανής, κυρίως λόγω της συνεργασίας με τον ΟΗΕ.

Από το 1971 η Πρόεδρος SI είχε θητεία 2 ετών και τα καθήκοντα της περιλάμβαναν επαφές με άλλες ΜΗΚΟ και την συνεργασία με τον ΟΗΕ, καθώς και με εμπειρογνώμονες, μέλη της Οργάνωσης όλων των τομέων στους οποίους εργάζονταν οι Συντονίστριες προγράμματος και τις διαπιστευμένες στις επιτροπές του ΟΗΕ. Οι αξιωματούχοι του SI επίσης είχαν θητεία 2 ετών. Ήταν η Γενική Γραμματέας, η Ταμίας και η αμέσως προηγούμενη Πρόεδρος. Η πλήρης σύνθεση του Διεθνούς Συμβουλίου, εκτός των ανωτέρω αξιωματούχων, περιλάμβανε και 3 μέλη από κάθε Ομοσπονδία, την Πρόεδρο και άλλες 2 αξιωματούχους, οι οποίες εκλέγονταν σύμφωνα με τους κανόνες κάθε Ομοσπονδίας. Αυτά τα μέλη, πλέον των τακτικών μελών, είχαν δικαίωμα ψήφου και εκπροσωπούσαν τις Ομοσπονδίες τους στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η τέταρτη Ομοσπονδία δεν είχε ακόμη δημιουργηθεί γι' αυτό συστήθηκε μία μικρή ανεπίσημη επιτροπή στα όρια του Νοτιοδυτικού Ειρηνικού. Η επιτροπή αυτή είχε ως αποστολή της τη δημιουργία της τέταρτης Ομοσπονδίας και για τον λόγο αυτό συνεργάζονταν στενά και με μεγάλη συχνότητα.

Οι Πρόεδροι του SI **Betty Loughhead**, **Joan Banks** και **Thelma Jarret**, είχαν πλέον να διοικήσουν μία μεγάλη διεθνή Οργάνωση που εξαπλωνόταν διαρκώς, με όλα τα προβλήματα που δημιουργούσε η απόσταση. Οι μαγνητοταινίες, τα συνεχή ταξίδια για επι τόπου επισκέψεις και η αλληλογραφία ήταν τα μέσα επικοινωνίας και επαφής του Διεθνούς Συμβουλίου, Ομοσπονδιών και Ομίλων. Αντιλαμβάνεται κανείς εύκολα τη δυσκολία της Διοίκησης να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις και τα καθήκοντά της.

Days of Friendship New York 1973

Τον Αύγουστο του 1973 το ΔΣ συμβούλιο του Διεθνούς Σοροπτιμισμού συνεδρίασε στην Νέα Υόρκη, με οικοδέσποινα την **Ethel Lord**. Η συνάντηση είναι γνωστή ως "New York Friendship Days". Η θητεία της Ethel ολοκληρωνόταν αυτή τη χρονιά. Ήταν η πρόεδρος της καινοτομίας και της αλλαγής της δομής της Οργάνωσης. Καθιέρωσε νέο και περισσότερο δημοκρατικό σύστημα ψηφοφορίας, ανέπτυξε περισσότερο τις Ομοσπονδίες και έδωσε ευκαιρίες σε περισσότερα μέλη, ώστε να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του ΔΣ.

«Κάνουμε αυτή την αναφορά», είπε η διάδοχός της στην προεδρία, «για να τιμήσουμε την αφοσίωσή της στην Οργάνωση. Πολλά από τα όνειρα της έγιναν πραγματικότητας από τις διαδόχους της, αλλά δεν έζησε η ίδια, για να τα δει»

Visiting the United Nations

Μία λαμπρή στιγμή των Friendship Days 1973 η ολόκληρη μέρα που παρακολούθησαν την συνεδρίαση του ΟΗΕ και άκουσαν τον **Robert Muller**, εκτελεστικό διευθυντή του Γραφείου του Γενικού Γραμματέα να αναπτύσσει με μία εμπνευσμένη ομιλία, την επιρροή των γυναικών στις δυναμικές αποφάσεις του ΟΗΕ, αλλά και την αδυναμία του σε ορισμένα πεδία άσκησης πολιτικής. Εκεί το Διεθνές Συμβούλιο του Σοροπτιμισμού αποφάσισε να μελετήσει την περίπτωση αυξημένης συμμετοχής στα Όργανα του ΟΗΕ. Στην ίδια συνάντηση εργασίας εγκαταλείφθηκε η λέξη Association και τέθηκε προς συζήτηση η πρόταση αλλαγής του Εμβλήματος, αλλά απορρίφθηκε. Η σκέψη αλλαγής του Εμβλήματος είχε τεθεί και στο παρελθόν, αλλά κάθε νέο σχέδιο δεν συγκέντρωνε την διεθνή αποδοχή.

The Presidential Chain is Handed On

Άλλη μία εντυπωσιακή στιγμή ήταν η παράδοση του προεδρικού περιδέριου στην νέα Πρόεδρο από την απερχομένη. Η νέα Πρόεδρος ήταν **Lida Brambilla - Longoni** του Ομίλου Μιλάνο, Ιταλίας. Η Lida Longoni ήταν ανώτατο στέλεχος της βιομηχανίας υφασμάτων και συνδιοκλήτρια σημαντικού εργοστασίου. Το 1953 η καριέρα της έλαβε άλλη μορφή και αναδείχθηκε εμπειρογνώμων. Ως Πρόεδρος έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση των γυναικών. Επίσης εργάστηκε σε εξέχουσες θέσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO), επικεντρώθηκε στη μελέτη των προβλημάτων των εργαζομένων γυναικών και υπέβαλε αρμοδίως



προτάσεις και υπομνήματα, επί του θέματος.

Soroptimism in a Changing World

Ενώ η νέα διοίκηση αποφάσισε να συνεχίσει το πρόγραμμα "Progress by Action", το 1973 ήταν χρονιά ορόσημο παγκόσμιας βιομηχανικής ανάπτυξης. Η Βρετανία αποχώρησε από τον πόλεμο του Βιετνάμ. Στον ιατρικό τομέα η αξονική τομογραφία άρχισε να εφαρμόζεται με άριστα και σωτήρια αποτελέσματα και άρχισε να αναπτύσσεται για πρώτη φορά, με νέα δυναμική η ιδέα της παγκοσμιοποίησης. Οι διεθνείς οργανισμοί άρχισαν να αποκτούν μεγαλύτερη δύναμη, με τον **Jack Charnow** της UNICEF να τονίζει ότι, «είναι ένα σώμα η τοπική και η διεθνής κοινωνία». Όμως αυτή η κοινωνία, άρχισε ν' αντιμετωπίζει έντονο πρόβλημα επισιτισμού, υπερπληθυσμού και μεταξύ των άλλων, αυξανόμενη περιβαλλοντική ρύπανση. Οι αποφάσεις των υπηρεσιών του ΟΗΕ άρχισαν να ενσωματώνονται στις προτεινόμενες δράσεις των Ομοσπονδιών.

Development of the Fourth Federation

Επί πολλά χρόνια σε ανεπίσημες συσκέψεις, τα μέλη του Συμβουλίου του Νοτιοδυτικού Ειρηνικού ζητούσαν να προχωρήσουν στην ίδρυση της 4ης Ομοσπονδίας. Σε σχετικές συζητήσεις με την Πρόεδρο της Επιτροπής Επέκτασης του SI/GBI **Marian Collington** κατέληξαν ότι ήταν η κατάλληλη στιγμή. Η **Nancy Cram**, μέλος του Ομίλου Wollongong, μόλις ανέλαβε την προεδρία του ανωτέρω Συμβουλίου, καθώς ήταν άνθρωπος της δράσης και όχι των λόγων, ανέλαβε να φέρει εις πέρας την ίδρυση της Ομοσπονδίας Νοτιοδυτικού Ειρηνικού.

The Spirit of Service

Ένας από τους σκοπούς του Διεθνούς Σοροπτιμισμού ήταν «να επιταχύνουν, να ενδυναμώσουν το πνεύμα της παροχής υπηρεσιών και της αλληλοκατανόησης ανάμεσα στους ανθρώπους».

Τα τελευταία 2 χρόνια της 4ετίας που εξιστορούμε καταβλήθηκε προσπάθεια να γίνει κατανοητό το ότι η προσωπική συμμετοχή ήταν περισσότερο από την οικονομική συνεισφορά. Είχε και έχει πολύ μεγάλη σημασία η εξέλιξη της αιτίας των προβλημάτων, παρά η περιστασιακή ανακούφιση όσων είχαν ανάγκη.

Στο πνεύμα αυτό ήταν η απόφαση του ΟΗΕ το 1974, που είχε ονομαστεί «Παγκόσμια Χρονιά για τον πληθυσμό», να δώσει έμφαση στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κυρίως στις περιοχές που εμφάνιζαν υπερπληθυσμό.

Η Βρετανική Ομοσπονδία οργάνωσε καμπάνια ενημέρωσης με σύνθημα, "Freedom from Hunger", για την καταπολέμηση της πείνας. Πολλά κοινωνικά προγράμματα στήθηκαν στην Jamaica και Trinidad για πολλαπλή στήριξη των κοινωνιών, όπως παιδικό σταθμοί και κέντρα πρωτοβάθμιας περίθαλψης. Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία υποστήριξε τα προγράμματα των χωριών SOS.

(Στην χώρα μας από το τέλος της 10ετίας του 1990 και μέχρι σήμερα τα χωριά SOS δέχονται τις υπηρεσίες των Ομίλων της Ελληνικής Ένωσης).

Όλα τα προγράμματα της 4ετίας 1971-1975 απέκτησαν καλύτερο σχεδιασμό, κυρίως αυτά που αφορούσαν τις τοπικές κοινωνίες. Στον τομέα της νομοθετικής παρέμβασης με το «Joint Plan of Action», εγκαινιάστηκε νέα εποχή, με συστηματική παρακολούθηση των νόμων που αφορούσαν την οικογενειακή ζωή και τους χώρους εργασίας. Αυτό έδωσε στις σοροπτιμίστριες την δυνατότητα να επεξεργάζονται τα διάφορα θέματα σε επίπεδο Ομίλου.

Ξεκαθαρίστηκε ότι η Παιδεία είναι η βάση για όλες τις δράσεις, για την υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η βασική εγγύηση για την αποτελεσματική προστασία τους.

Στην 4ετία 1971-1974 δόθηκε μεγάλη έμφαση στη γυναικεία εκπαίδευση. Παράλληλα, άρχισε και η συστηματική ενασχόληση με την προστασία του περιβάλλοντος. Το πόσιμο νερό, οι θάλασσες, η μόλυνση της ατμόσφαιρας, οι επιπτώσεις της στο κλίμα και στον πρωτογενή τομέα, καθώς και οι κίνδυνοι από τα πυρηνικά. Όλα αυτά τα θέματα αποτέλεσαν αντικείμενα μελέτης σε βάθος και ενημέρωσης, με ομιλίες, επιστημονικές ημερίδες και σεμινάρια. Σκοπός, να σωθεί ο πλανήτης από τους κινδύνους που διαφαίνονταν στον ορίζοντα.

Women's International Year

Δύο πολύ σημαντικά γεγονότα συνέβησαν το 1975.

Το διεθνές συνέδριο που διοργανώθηκε στο Sheffield της κεντρικής Αγγλίας τον Ιούλιο του 1975 και ο εορτασμός από τον ΟΗΕ του «Διεθνούς Έτους για την Γυναίκα». Και τα δύο κομμένα και ραμμένα (tailor made) για τις σοροπτιμίστριες.

Η διεθνής Πρόεδρος **Muriel Rosin** από την Ροδεσία (νυν Ζιμπάμπουε), βοήθησε όλες τις Ομοσπονδίες για να συμμετάσχουν στα προγράμματα για τη νομοθεσία, την οικονομία, τα πολιτικά δικαιώματα, την ίση πρόσβαση στην εκπαίδευση και την κοινωνική ισότητα. Η πρόεδρος της Βρετανικής Ομοσπονδίας (GBI) **Hilda Richardson** προέτρεψε τα μέλη της Οργάνωσης να εμβαθύνουν στα ζητήματα υπερπληθυσμού, οικογενειακού προγραμματισμού, προστασίας καταναλωτών, οδική ασφάλεια, προστασία των φυσικών πόρων και υγειονομικής φροντίδας. Ο **Jack Charnow** της UNICEF βοήθησε, ώστε η Ομοσπονδία μαζί με τον Οργανισμό να πραγματοποιήσουν το έργο της παροχής καθαρού πόσιμου νερού στο Gilbert και Ellis Islands στον Ειρηνικό Ωκεανό (νυν ανεξάρτητη χώρα Kiribati). Ωφελήθηκαν πάνω από 3.000 άνθρωποι σε 5 χωριά και το κόστος ήταν περίπου 1.000 στερλίνες για κάθε χωριό. Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία ολοκλήρωσε το πρόγραμμα στην Τουρκία (ενασχόληση με τον πρωτογενή τομέα και βιοτεχνία) και στήριξε το Κέντρο Mount Carmel στο Ισραήλ. Επρόκειτο για ένα κέντρο εκπαίδευσης ενήλικων γυναικών από αναπτυσσόμενες χώρες. Η Αμερικανική Ομοσπονδία με 1.000.000 δολάρια υποστήριξε προγράμματα για τους Νέους Πολίτες και την καταπολέμηση της πείνας.



UN Women's Conference Mexico

Στο Mexico City διοργανώθηκε το 1975 το πρώτο διεθνές συνέδριο του ΟΗΕ για τις γυναίκες. Το παρακολούθησαν η Πρόεδρος **Hilda** και η **Anastasia Duffy**, εκπρόσωπος της Οργάνωσης μας στον ΟΗΕ στη Νέα Υόρκη. Επίσης, έλαβαν μέρος 1.300 άτομα που εκπροσωπούσαν 130 χώρες. Αντικείμενο των διεξοδικών συζητήσεων ήταν η προώθηση της ισότητας των φύλων, η διασφάλιση της ενσωμάτωσης των γυναικών στη συνολική προσπάθεια ανάπτυξης και η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στη διαφύλαξη και ενδυνάμωση της παγκόσμιας ειρήνης. Από τις εργασίες αυτού του συνεδρίου προέκυψε το Παγκόσμιο Σχέδιο Δράσης για την δεκαετία 1976 - 1985 και ονομάστηκε δεκαετία του ΟΗΕ για τις γυναίκες. Το σχέδιο είχε 3 άξονες. Ισότητα, Ανάπτυξη και Ειρήνη και συνέβαλε πάρα πολύ στη διαμόρφωση των μελλοντικών προγραμμάτων του Σοροπτιμισμού.



Tenth International Convention 1975

Όπως είδαμε, το Συνέδριο έγινε στο Sheffield στην κεντρική Αγγλία. Η πόλη στολίστηκε για να υποδεχτεί τις σοροπτιμίστριες. Ο καιρός ήταν υπέροχος. Πριν από την έναρξη του Συνεδρίου η Πρόεδρος **Lida** και η προηγούμενη πρόεδρος **Ethel** παρουσιάστηκαν στην Βασίλισσα Ελισάβετ και τον Πρίγκιπα Φίλιππο.

Στην εναρκτήρια ομιλία της η Lida είπε «Α! Η συνάντησή με τον ωραίο Πρίγκιπα ήταν πραγματικά, ένα όνειρο που έγινε πραγματικότητα. Η Ethel κι' εγώ δεν μπορούσαμε να μιλήσουμε. Ήμασταν τόσο εντυπωσιασμένες! Ήταν μία εκπληκτική εμπειρία».

Το θέμα του Συνεδρίου ήταν "Women, builders of the Future". Η πρόεδρος κάλεσε τις γυναίκες να εκπληρώσουν μια νέα αποστολή. Όπως είπε και στην ομιλία της στο Μεξικό, αυτός είναι ο νέος ρόλος της γυναίκας. Να δίνει μόνη της τη μάχη της χειραφέτησης από κάθε είδους δεσμεύσεις. Η αναφορά της σε 13 σελίδες περιείχε όλες τις εντυπωσιακές δράσεις των Ομοσπονδιών. Ο ενθουσιασμός και η ικανοποίηση όλων αποτυπώθηκε στη λήξη του 4ετούς προγράμματος "Progress by Action".

Στο ίδιο Συνέδριο αποφασίστηκε να χορηγηθεί στην Ιαπωνία, ύστερα από πρόταση της Αμερικανικής Ομοσπονδίας, το Status Regional και απ' ευθείας εκπροσώπηση από την Ομοσπονδία της Αμερικής. Επίσης ανακοινώθηκε ότι, η Βρετανική Ομοσπονδία την περίοδο 1973 - 1974 δαπάνησε 11.000 στερλίνες για το πρόγραμμα υδροδότησης των δύο νησιών που αναφέρθηκαν πιο πάνω.



Συνεχίζεται στο επόμενο τεύχος



ΠΟΠΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.
2000 - 2002

Το Σοροπτιμιστικό Έμβλημα



“

Το Σοροπτιμιστικό αυτό Σήμα παρουσιάζει στο πρόσωπο μιας Γυναίκας όλο το Γυναικείο Κόσμο, με τα χέρια ψηλά και απλωμένα σε ένδειξη Ελευθερίας και Αποδοχής των Ευθυνών της για το Άριστο και το Κάλιστο. Τα φύλλα και τα βελανίδια δρυός στην αριστερή πλευρά του Σήματος εκφράζουν τη Δύναμη της Οργάνωσης, ενώ τα φύλλα της Δάφνης στη δεξιά πλευρά συμβολίζουν τη Νίκη και την Επιτυχία.

Το 1971, κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας του εορτασμού, στη Ρώμη (Ιταλία), των 50 ετών από την ίδρυση του 1^{ου} Σοροπτιμιστικού Ομίλου (1921), η Σοροπτιμίστρια Doris O' Connor, μέλος, τότε, του Reno Club (Αμερικής), βαδίζοντας σε δρόμο της πόλης της και έχοντας στο πέτο της τη Σοροπτιμιστική καρφίτσα, συνάντησε ένα νέο άνδρα, ο οποίος την πλησίασε και με μεγάλο ενθουσιασμό στη φωνή του, της είπε «*η γιαγιά μου σχεδίασε το Σοροπτιμιστικό σας έμβλημα*».

Η Doris δεν πίστευε αυτό που άκουσε! Αργότερα όμως, όταν ο νέος της παρέδωσε ένα ξεθωριασμένο χρησιμοποιημένο φάκελλο, κατάλαβε ότι της έλεγε την αλήθεια.

Μεταξύ πολλών επιστολών σ' αυτόν τον φάκελλο, υπήρχε και μία από την Anita Houtz Thompson (δημιουργό του εμβλήματος) προς τη Helena Gamble (τότε υπεύθυνη Επέκτασης του Σοροπτιμισμού εκτός Καλιφόρνιας), που έγραφε ότι «*η Jennie Todd (τότε Πρόεδρος της Σοροπτιμιστικής Περιφέρειας Alameda, στην οποία ανήκε και το Oakland) όρισε μια τριμελής Επιτροπή, η οποία θα απευθυνόταν σε σχεδιάστριες, ζητώντας τους να υποβάλουν τις προτάσεις τους για ένα σχέδιο Σήματος, το οποίο θα αντανάκλυνε τους Σκοπούς και τα Ιδανικά του Σοροπτιμισμού*».

Η Anita Houtz Thompson, ως σχεδιάστρια, έβαλε όλη την τέχνη και την αγάπη της για τον Σοροπτιμισμό και έκανε ένα προσχέδιο, το οποίο, μετά από πολλή σκέψη, παρέδωσε σ' έναν καλλιτέχνη για να το αποδώσει καλύτερα. Με αγωνία έστειλε το τελικό της σχέδιο, όπως έκαναν και άλλες σχεδιάστριες, στο Συνέδριο του 1928 στην Washington DC. Εκεί, το σχέδιο της Anita Houtz Thompson, έγινε παμπηφεί αποδεκτό και έτσι καθιερώθηκε το έμβλημα του Σωματείου Soroptimist International Association (SIA), το οποίο χρησιμοποιούμε και σήμερα.

Η Σοροπτιμίστρια Martha Edwards, από τον όμιλο του Juneau της Αλάσκας, έγραφε τον Μάιο του 1950 «*είμαστε υπερήφανες γιατί έχουμε (στον όμιλο) την πρώτη μήτρα του Σοροπτιμιστικού Εμβλήματος*». Η πρώτη εγχάρακτη πλάκα του εθνικά αναγνωρισμένου καλλιτέχνη Victor Alonza Lewis, κατοίκου Juneau, βρέθηκε και παρουσιάστηκε στον όμιλο Juneau τον Μάιο του 1950, από την κόρη του καλλιτέχνη, που τη βρήκε σε αυτά που της κληροδότησε ο πατέρας της.

Η ιστορία του Σοροπτιμιστικού Εμβλήματος αναφέρεται σε όλα τα βιβλία που έχουν εκδοθεί και κυκλοφορεί σχετικά με τον Σοροπτιμισμό, σ' όλον τον κόσμο.

Εκείνες που τυχόν θελήσουν ν' αλλάξουν το συμβολικό μας Έμβλημα σε μια πιο απλή και μοντέρνα εκδοχή, θα τους είναι πολύ δύσκολο να αποδώσουν, στον ίδιο βαθμό, το συμβολισμό που εκφράζει η Lady, όπως αναφέρεται σήμερα στα Καταστατικά μας.

Μετάφραση - Προσαρμογή από τα δύο βιβλία
«Ιστορίας του Σοροπτιμισμού»
για την περίοδο 1921 - 1971 και 1921 - 1996 αντίστοιχα.

GROWTH ACADEMY



GOVERNORS MEETING

Kortrijk

Απομαγνητοφώνηση και Επιμέλεια
ΜΕΡΟΠΗ ΟΡΦΑΝΟΥ

Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022





Η συνάντηση των εκπροσώπων των Ενώσεων για το έτος 2022 είχε καθορισθεί για το τέλος του Ιουνίου.

Μετά τον αποκλεισμό των δια ζώσης συναντήσεων για μια διετία, η Ομοσπονδία διοργάνωσε την συνάντηση αυτή στο Βέλγιο.

Μια μικρή όμορφη πόλη, και τόπος καταγωγής της προέδρου Carolien, το Kortrijk μας φιλοξένησε για τις δυο συναντήσεις των Σοροπτιμιστικών Ενώσεων με ευκολία, εφόσον διέθετε πολύ καλά μέσα μετακινήσεων και αίθουσες συνεδριάσεων.

Οι εκπρόσωποι Governors έχουν ως αντικείμενο να ψηφίσουν και να υποστηρίξουν την Ένωση την οποία εκπροσωπούν.

Η πρόεδρος επι πλέον προσπαθεί να έχει μια πιο συνολική εικόνα των εργασιών, αλλά και μια συνεργασία με άλλες ενώσεις, μια ευρύτερη ίσως ενημέρωση για τα προγράμματα άλλων χωρών,

καθώς και τη δημιουργία μιας επικοινωνίας περαιτέρω.

Η πρόεδρος Carolien, μετά απο πολλές διαδικτυακές μας συναντήσεις και αφουγκραζόμενη τις σημερινές και πραγματικές ανάγκες της Οργάνωσης, διοργάνωσε την Ακαδημία Ενδυνάμωσης, το Growth Academy

Δυο ημέρες πριν την συνάντηση των Governors κατέφτασαν νέες γυναίκες απ' όλες τις ενώσεις για να συμμετάσχουν σε κάτι καινούργιο και κάτι πραγματικά ενδιαφέρον.

Έγινε μια επιλογή ομιλητριών πολύ υψηλού επιπέδου, και οι νέες Σοροπτιμιστρίες, οι οποίες δεν ήταν απαραίτητο να έχουν αξιώματα, είχαν την ευκαιρία να βρεθούν κοντά να ακούσουν, να εκφράσουν θέσεις ή προβληματισμούς, να οδηγηθούν σε συμπεράσματα.



Η Ακαδημία Ενδυνάμωσης, ήδη από το ξεκίνημά της, εντυπωσίασε πραγματικά όλες τις συμμετέχουσες.

Η αρτιότητα της διοργάνωσης βήμα προς βήμα, αλλά και η επιλογή των ομιλητριών, οι περισσότερες Σοροπτιμίστριες, έδωσαν τον καλύτερό τους εαυτό. Φυσικά εθελοντικά με πάθος και ενθουσιασμό έδωσαν μαθήματα ενδυνάμωσης, mentoring, στοχεύοντας να εμπνεύσουν και να προχωρήσουν την οργάνωση στη νέα εποχή, η οποία δυναμικά καταφτάνει και πρέπει να προετοιμαστούμε γι αυτό.

Εάν προσπαθούμε να φρενάρουμε την εξέλιξη, εάν μεμψιμοιρούμε με διάφορες δικαιολογίες, ο Σοροπτιμισμός, με τα εκατό χρόνια ιστορίας και την πλούσια δράση των διακεκριμένων μελών του, θα μείνει πίσω και θα ομφαλοσκοπεί αδικώς.

Τρία βασικά στοιχεία τονίστηκαν στα συμπεράσματα:

- > Η Στρατηγική
- > Η Επικοινωνία και
- > Η Ηγεσία

Αυτά φωτίζουν το όραμα της εξέλιξης και της προόδου.

Το επιμύθιο της διημερίδας προέκυψε αβίαστα «Δυναμικές γυναίκες στην ηγεσία δημιουργούν γυναίκες ηγέτες και όχι μόνο ακολούθους».

Στο governor meeting τηρήθηκε αυστηρά το πρωτόκολλο, με το άναμμα των κεριών, τις ομιλίες των προέδρων, τον οικονομικό απολογισμό, το πρόγραμμα για τις υποτροφίες.

Εντυπωσιακή η ανδρική παρουσία του δημάρχου του Kortrijk, ο οποίος ευχαρίστησε όλες τις συμμετέχουσες μας και ανέλυσε το πρόγραμμά του για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών.

Ένα πρόγραμμα το οποίο σχεδόν καθόλου δεν διαφέρει από αντίστοιχες πολιτικές της χώρας μας.

Η αλήθεια είναι ότι μας μίλησε για στατιστικά αποδεδειγμένη αύξηση των κρουσμάτων, λόγω εγκλεισμού προφανώς, και για δομές οι οποίες οργανώνονται στα δημόσια νοσοκομεία, ώστε να υπάρχει άμεση πρόσβαση και περίθαλψη σε κάθε θύμα, γραμμές επικοινωνίας και φύλαξης παιδιών.

Το Governor meeting στο Βέλγιο μας έδωσε πολύ χρήσιμες πληροφορίες για το μέλλον, και αφού ανταλλάξαμε σκέψεις ιδέες και τρόπους επικοινωνίας, εγώ χάρισα στην Carolien και στην επόμενη εκλεγμένη πρόεδρο, Hafdis, το υπέροχο μεταξωτό μαντήλι της Ένωσης, εξηγώντας και την ιστορική του αξία.

Αποχαιρετώντας τη συνάντηση νομίζω καμιά μας δε θα ξεχάσει το βαρύ ιικό φορτίο του κορονοϊού με το οποίο επιστρέψαμε και ευτυχώς όλες είμαστε καλά.

Συμμετείχαν στην Ακαδημία Ενδυνάμωσης η Οικονομίδα Μαρία και η Ευαγγελία Χαραλαμπίδου





KALMAR

ΜΕΡΟΠΗ ΟΡΦΑΝΟΥ > Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022

22 Σεπτεμβρίου

Σοροπτιμιστική συνάντηση στο Kalmar της Σουηδίας

Διοργάνωση από τις Σκανδιναβικές χώρες

Η θεματική της συνάντησης αφορούσε τη Σοροπτιμιστική φιλία και τη σοβαρή ενασχόληση των Ενώσεων με την κλιματική αλλαγή.

Η μικρή πόλη της Σουηδίας ήταν ένα αληθινό κόσμημα, η καθαριότητα και η τάξη βασιλεύει πολλά χρόνια σ' αυτό τον τόπο, η οργάνωση της συνάντησης ήταν απόλυτα τέλεια. Δεν υπήρχε σε κανένα σημείο πολυτέλεια ή λούσο, υπήρχε όμως πολύ νοικοκυροσύνη, πολύ φιλοξενία και χιούμορ.

Το κέρασμα στις συμμετέχουσες οι οποίες ήταν πολλές, περισσότερες των εκατό, ήταν απλό και προπαντός φτιαγμένο από τα χέρια τους.

Το συνεδριακό κέντρο της πόλης ήταν επιμελημένο από τις σοροπτιμίστριες και σε όλες τις γωνιές υπήρχαν καλάθια γεμάτα μήλα από την περιοχή τους.

Οι ομιλήτριες είχαν να πουν ενδιαφέροντα πράγματα σχετικά με την συμπεριφορά μας στον πλανήτη. Την επεξεργασία των απορριμμάτων και των λυμμάτων, τα οποία με νέες και σύγχρονες προοδευτικές μεθόδους εκμεταλλεύονται και παράγουν ενέργεια.

Παρουσίασαν με πολύ σεβασμό για τον τόπο τους όλα τους τα προϊόντα, υπερήφανες για την κτηνοτροφία και τις διάσημες σοκολάτες, οι οποίες ταξιδεύουν σ' όλο τον κόσμο.

Ακόμη μας παρουσίασαν με ενθουσιασμό την ιστορία τους, και μας έκαναν μια εντυπωσιακή ανάλυση της οικονομικής διαδρομής της χώρας τους, η οποία με δυσμενείς καιρικές συνθήκες που αποτελούν εμπόδιο για όλες τις καλλιέργειες και δίχως φυσικούς πόρους, αλλά με σοβαρή δουλειά και ορθολογιστική διαχείρισή τους, παρέχουν εξαιρετικά αποτελέσματα.



Οι Σουηδές αδελφές μας πρόσεξα ότι δεν χάνουν το χρόνο τους λεπτό, μόλις καθίσουν στο λεωφορείο, εμφανίζουν αμέσως ένα βιβλίο έστω και για μια ελάχιστη διαδρομή, και βέβαια κατά τη διάρκεια των ομιλιών άκουγαν προσεκτικά, ενώ τα χέρια τους με ταχύτητα έπλεκαν κάποιον εργόχειρο.

Αυτά μου φάνηκαν εντυπωσιακά και μοναδικά χαρακτηριστικά γιατί σε κάποιους λαούς η ευμάρεια και η επαγγελματική καταξίωση δεν αλλοιώνει την προσωπικότητα του ανθρώπου και ίσως μάλιστα έχουμε και λίγο παρεξηγημένες απόψεις για τις χώρες του Βορρά.

Οι Σκανδιναυές γενικά συμμετείχαν με μεγάλες ομάδες στο Growth Academy, το οποίο είχε πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με Τουρκία και Βόρεια Μακεδονία, ομάδα νέων κοριτσιών παρουσιάστηκαν και μίλησαν για την υπέροχη και αξέχαστη εμπειρία τους.

Το συμπέρασμα αβίαστα προκύπτει ότι η διοργάνωση ακαδημιών ηγεσίας έχει αποτελέσματα θετικά και οι νέες σπουδάστριες ενδιαφέρονται ενεργά για το Σοροπτιμισμό.

Η Σκανδιναβική φιλοξενία τελείωσε με ένα δείπνο σε ένα Κάστρο - Μουσείο όπου παρουσιάστηκε η τοπική κουζίνα υπο τους ήχους κλασικής μουσικής.

Η συζήτηση επικεντρώθηκε στη βιωσιμότητα της μόδας καθώς η τοπική φορεσιά και τα χειροποίητα πλεκτά τους είναι πάντοτε επίκαιρα και προπαντός τα φορούν με υπερηφάνεια, τιμώντας βεβαίως την παράδοσή τους καθώς τα εντάσσουν στις σύγχρονες εκδηλώσεις τους.

Με σεβασμό στην κάθε χώρα τίμησαν όλες τις προσκεκλημένες σε κάθε εκδήλωση.

Στην ταξiθεσία υπήρχε παντού η σημαία της χώρας σε σχήμα καρδιάς με το όνομά μας.

Τελειώνοντας το διήμερο έφυγα με τις καλύτερες εντυπώσεις, γιατί είδα μια πολύ όμορφη ατμόσφαιρα, αλληλεγγύη, δίχως περιττές σπατάλες.

Απολάσαμε εποικοδομητική συζήτηση, γνωρίσαμε νέες τεχνολογίες, γνωριστήκαμε μεταξύ μας και πήρα θετική ενέργεια για τη συνέχεια.





Πηγή:
Les Patient D' Hippocrate

Η ιατρική βία απέναντι στον γυναικείο πληθυσμό δεν αγνοείται πια

Εκτεταμένη έρευνα έχει αποκαλύψει ότι η ιατρική πολύ συχνά περιφρονεί την γυναικεία συμπτωματολογία

Μετάφραση - επιμέλεια ΜΕΡΟΠΗ ΟΡΦΑΝΟΥ

Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022

Και είναι απλό αυτό;
Όχι, όπως προκύπτει από τις έρευνες της τελευταίας δεκαετίας. Ολέθριες συνέπειες για την υγεία και τη ζωή προκύπτουν και αφορούν την υγεία εκατομμυρίων γυναικών σ' όλο τον κόσμο.

Είναι η σύγχρονη επιστήμη προκατειλημμένη απέναντι στις γυναίκες;
Υπάρχει σεξισμός στην αξιολόγηση των συμπτωμάτων;
Ίσως όχι με την γνωστή έννοια, ίσως όμως μια λάθος διάγνωση να σταθεί μοιραία και να έρθει και το φυσικό τέλος της.

Τελικά όσο προσπαθούμε να ανακαλύψουμε τις λάθος συμπεριφορές απέναντι στη γυναίκα μοιάζει σαν ανοίγεις το κουτί της Πανδώρας. Δεν σταματάς να ανακαλύπτεις νέες αδικίες και λάθος συμπεριφορές.

Στην Ευρώπη και τις Ηνωμένες Πολιτείες αλλά και στην Ασία ανακαλύπτουν κάτι που εμείς οι γυναίκες το έχουμε ακούσει πολλές φορές στη ζωή μας και για πολλά θέματα: Πονάς; δεν είναι τίποτα, μη γκρινιάζεις.

Σε όλο τον κόσμο οι ενοχλήσεις, τα παράπονα για πόνους υποβαθμίζονται, αγνοούνται γιατί προέρχονται από γυναίκες και τελικά οι γυναίκες απλώς γκρινιάζουν.

Σημάδια καρδιοπαθειών που αγνοήθηκαν, συμπτώματα διαφόρων γυναικολογικών καρκίνων που δεν τους δόθηκε η δέουσα προσοχή, ιατρικές πρακτικές που ακόμη στις μέρες μας, στο 2023, εξακολουθούν να εφαρμόζονται μόνο σε γυναίκες.

Όλα αυτά δεν τα χωράει ο νους μας.

Ο όρος μισογυνική βία στον χώρο της υγείας μπαίνει δυναμικά στη ζωή μας.

Οι γυναίκες ακόμη και στη δυσκολότερη στιγμή της ζωής τους έχουν να αντιμετωπίσουν την μαιευτική βία, η οποία αφήνει τραύματα μακροχρόνια που ίσως δεν επουλώνονται και ποτέ, οι τοκετοί είναι στην πραγματικότητα οι περισσότεροι τραυματικοί, ακόμη και αν οι περισσότερες θέλουν να το ξεχούν γιατί δεν είναι εύκολα αποδεκτό, όπως και όλες σχεδόν οι μορφές βίας, οι

προσβολές, ο πόνος, η οδύνη, η «παιδικοποίηση», ο εξευτελισμός.

Όσον αφορά σε μια καρδιακή προσβολή οι γυναίκες κινδυνεύουμε πολύ περισσότερο από αυτή την πάθηση.

Κατά τη διάρκεια ενός εμφράγματος η φυσική παρουσία ενός άνδρα συμβάλλει στη σοβαρότερη αντιμετώπιση του περιστατικού και την καλύτερη φροντίδα της ασθενούς. Ο άντρας μάρτυρας αποτελεί «εγγύηση» σοβαρότητας.

Το φύλο του γιατρού, ο οποίος παραλαμβάνει το περιστατικό δεν παίζει κανένα ρόλο ως προς την αντιμετώπιση της ασθενούς. Οι γυναίκες γιατροί δεν δείχνουν περισσότερη ενσυναίσθηση ούτε και είναι πιο ευαίσθητοποιημένες σε θέματα μισογυνικής βίας από τους άνδρες συναδέλφους τους.

Οι λόγοι είναι πολλοί και προφανείς:

Παρακολουθούν τα ίδια μαθήματα κατά τη διάρκεια των σπουδών τους και παρουσιάζουν τα ίδια μαθησιακά κενά σε θέματα που σχετίζονται με την υγεία των γυναικών.

Όταν μια γυναίκα γιατρός θέλει να κερδίσει τον σεβασμό των συναδέλφων της δεν πρέπει να «προκαλεί» και αναγκαστικά ενστερνίζεται ανδρικές συμπεριφορές ανάλογες με τα πρότυπα που επικρατούν.

Η αντιμετώπιση της υγείας της γυναίκας με διαφορετική ματιά μόλις τώρα αρχίζει, ελλείψεις και παραμέληση από τα επιστημονικά εργαστήρια έχουν ήδη εντοπιστεί και οι νέες γυναίκες επιστήμονες εργάζονται πάνω σ' αυτό το ζήτημα, για την έρευνα αν η γυναίκα πρέπει να ακολουθεί την ίδια δοσολογία μ' έναν άνδρα και τι επίδραση έχει η κάθε ουσία στον γυναικείο οργανισμό.

Άλλο ένα σημαντικό σημείο που αντιμετωπίζουμε είναι τα ταμπού και τα στερεότυπα παλαιότερων γενεών.

Καθώς η γυναίκα απελευθερώνεται και κατακτά περισσότερους χώρους, γίνεται πιο ευδιάκριτη η ανισότητα.

Δυστυχώς οι γυναίκες που τολμούν να μιλήσουν προέρχονται από εύπορες κοινωνίες και είναι πιο μορφωμένες.

Δεν έχουν όλοι την πολυτέλεια της έκφρασης.

ΓΥΝΑΙΚΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟ

By Jessica Jermakian
Vice President, Vehicle Research, IIHS

Είναι το crash test προκατειλημμένο κατά των γυναικών;

Μετάφραση - επιμέλεια
ΜΕΡΟΠΗ ΟΡΦΑΝΟΥ

Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022

ΔΙΟΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η βελτίωση της ασφάλειας για τις γυναίκες απαιτεί περισσότερα από ένα γυναικείο ομοίωμα δοκιμών πρόσκρουσης.

Τα θηλυκά ομοιώματα δοκιμών πρόσκρουσης έχουν τραβήξει πολλή προσοχή, αλλά απαιτούνται πολύ περισσότερα για να γίνουν τα οχήματα πιο ασφαλή για τις γυναίκες.

Σε κάθε crash test, ένα ομοίωμα αντιπροσωπεύει μια μεγάλη ποικιλία τύπων ανθρώπινου σώματος.

Είναι το crash test προκατειλημμένο κατά των γυναικών;

Είναι μια δίκαιη ερώτηση. Σε τελική ανάλυση, οι βελτιώσεις ασφαλείας που προκλήθηκαν από τις δοκιμές των οχημάτων δεν έχουν διαγράψει τις διαφορές στον κίνδυνο. Αν και περισσότεροι άνδρες παρά γυναίκες σκοτώνονται σε τροχαία, οι γυναίκες που εμπλέκονται σε τροχαία είναι πιο πιθανό να τραυματιστούν σοβαρά απ' ό,τι οι άνδρες.

Και, όπως έχουν επισημάνει ορισμένοι υποστηρικτές της ασφάλειας, οι δοκιμές μετωπικής σύγκρουσης που πραγματοποιούνται από το IIHS και την κυβέρνηση χρησιμοποιούν

ένα ομοίωμα δοκιμών πρόσκρουσης που αντιπροσωπεύει έναν άνδρα μεσαίου μεγέθους. Προτρέπουν τη χρήση ενός πιο σύγχρονου, γυναικείου ομοιώματος στις δοκιμές.

Αν και δελεαστικό να πιστεύουμε ότι η τοποθέτηση ενός γυναικείου ομοιώματος στο κάθισμα του οδηγού για δοκιμές σύγκρουσης θα οδηγήσει αυτόματα σε βελτιώσεις ασφαλείας που ωφελούν τις γυναίκες, η πραγματικότητα είναι πιο περίπλοκη.

Η βελτίωση της ασφάλειας για τις γυναίκες απαιτεί μια πιο λεπτή κατανόηση του προβλήματος - και του σκοπού και των ορίων του ομοιώματος δοκιμών πρόσκρουσης. Πρέπει επίσης να εξετάσουμε και άλλα εργαλεία εκτός από τα φυσικά ανδρείκελα που μπορούν να βοηθήσουν στην αντιμετώπιση μιας σειράς τραυματισμών σε διαφορετικούς τύπους ατυχημάτων για όλα τα σχήματα και τα μεγέθη ανθρώπων.

ΜΙΑ ΠΙΟ ΠΡΟΣΕΚΤΙΚΗ ΜΑΤΙΑ ΣΤΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΩΝ

Πέρυσι, ο Matthew Brumbelow προσπάθησε να κατανοήσει καλύτερα τι κρύβεται πίσω από το υψηλότερο ποσοστό γυναικείων τραυματισμών, αναλύοντας τους τραυματισμούς ανδρών

και γυναικών σε τροχαία ατυχήματα που αναφέρθηκαν στην αστυνομία.

Βρέθηκε ότι σε μετωπικές συγκρούσεις οι γυναίκες είχαν 3 φορές περισσότερες πιθανότητες να υποστούν ένα μέτριο τραυματισμό, όπως σπάσιμο οστών ή διάσειση και διπλάσιες πιθανότητες να υποστούν σοβαρό τραυματισμό, όπως κατάρρευση του πνεύμονα ή τραυματισμό του εγκεφάλου.

Έπρεπε να αναζητηθεί γιατί οι γυναίκες τραυματίζονταν πιο συχνά κι αν ήταν κάτι που μπορούσε να μετρηθεί σε δοκιμές πρόσκρουσης. Πόσο μεγάλο μέρος της διαφοράς θα μπορούσε να αποδοθεί σε διαφορές στους τύπους ατυχημάτων στα οποία εμπλέκονται άνδρες και γυναίκες και στα οχήματα που οδηγούν;

Εξάλλου ο κίνδυνος τραυματισμού διαφέρει ανάλογα με το μέγεθος του οχήματος και τις συνθήκες της σύγκρουσης, κι αυτές οι μεταβλητές συχνά ευνοούν τους άνδρες. Οι άνδρες τείνουν να οδηγούν μεγαλύτερα, βαρύτερα οχήματα από τις γυναίκες και είναι πιο πιθανό να βρίσκονται πίσω από το τιμόνι στο υπαίτιο όχημα παρά στο χτυπημένο, σε μία πλευρική ή μετωπική σύγκρουση οχημάτων.

Για να συγκρίνουμε όμοια πράγματα επαναλήφθηκε η ανάλυση με ένα πιο στενό σύνολο συντριβών. Αυτή τη φορά εξετάστηκαν μόνο συγκρούσεις δύο οχημάτων όπου τα οχήματα είχαν παρόμοιο βάρος και μέγεθος.

Σε αυτά τα ατυχήματα γυναίκες και άνδρες είχαν παρόμοιες πιθανότητες τραυματισμών στο κεφάλι και στο στήθος - οι τύποι που είναι πιο πιθανό να αποβούν θανατηφόροι - αλλά οι γυναίκες είχαν διπλάσιες πιθανότητες να υποστούν μέτριους τραυματισμούς. Τα υψηλότερα ποσοστά τραυματισμών για τις γυναίκες ήταν κυρίως στο κάτω πόδι.

Αυτή η μελέτη μας λέει ότι ένα μεγάλο μέρος του προβλήματος οφείλεται στις διαφορές στους τύπους ατυχημάτων και στην αλληλεπίδραση διαφορετικών τύπων και μεγεθών οχημάτων.

Αυτά τα θέματα μπορούν να αντιμετωπιστούν, αλλά όχι μέσω δοκιμών πρόσκρουσης. Αντίθετα, θα πρέπει να εφαρμόσουμε λύσεις που είναι διαθέσιμες σήμερα για να κάνουμε τα οχήματα που συγκρούονται λιγότερο θανατηφόρα για τους υπόλοιπους που κυκλοφορούν στο δρόμο.

Μια τέτοια λύση είναι το αυτόματο φρενάρισμα έκτακτης ανάγκης, το οποίο εξαπλώθηκε γρήγορα στα νέα αυτοκίνητα χάρη σε μια εθελοντική δέσμευση των κατασκευαστών οχημάτων, αλλά εξακολουθεί να απουσιάζει από πολλά από τα βαρύτερα επιβατικά οχήματα, συμπεριλαμβανομένων και πολλών δημοφιλών pickup.

Μια άλλη διαθέσιμη τεχνολογία είναι η έξυπνη υποβοήθηση ταχύτητας (ISA), η οποία μπορεί είτε να αποτρέψει την υπέρβαση του ορίου ταχύτητας είτε να εκδώσει προειδοποιήσεις σε περίπτωση υπέρβασής της.

Μικρότερη ταχύτητα μεταφράζεται σε λιγότερα οχήματα που μεταβάλλονται σε θανατηφόρα βλήματα. Το ISA είναι πλέον προαπαιτούμενο για νέα οχήματα στην Ευρώπη, αλλά οι ρυθμιστικές αρχές των ΗΠΑ δεν έχουν ανταποκριθεί.

ΤΑ ΟΡΙΑ ΤΩΝ ΟΜΟΙΩΜΑΤΩΝ ΔΟΚΙΜΩΝ ΠΡΟΣΚΡΟΥΣΗΣ

- > Τι γίνεται με το υψηλό ποσοστό τραυματισμών ποδιών μεταξύ των γυναικών;
- > Θα μπορούσε η χρήση γυναικείου ανδρικού σε δοκιμές μετωπικής πρόσκρουσης να βοηθήσει σε αυτό;

Για να απαντήσουμε πρέπει πρώτα να έχουμε μια πιο ξεκάθαρη εικόνα του τι είναι και δεν είναι ένα ομοίωμα.

Ένα ομοίωμα δοκιμής πρόσκρουσης μας βοηθά να προβλέψουμε εάν ένα άτομο θα τραυματιστεί σε μία σύγκρουση.

Αν και είναι ένα εξελιγμένο εργαλείο, είναι μια ωμή αναπαράσταση της πολυπλοκότητας του ανθρώπινου σώματος. Όταν εκτελούμε μια δοκιμή, ένα μόνο ομοίωμα -κατασκευασμένο από μέταλλο, βινύλιο και καουτσούκ κι εξοπλισμένο με αισθητήρες- πρέπει να αντιπροσωπεύει έναν ποικίλο πληθυσμό ανθρώπων που διαφέρουν πολύ ως προς το βάρος, το ύψος, την ηλικία, τη στάση του σώματος και άλλα χαρακτηριστικά.

Τα πρώτα ομοιώματα δοκιμών πρόσκρουσης δεν προσπάθησαν να συμπεριλάβουν καμία ποικιλομορφία: βασίστηκαν σε σώματα ανδρών και εξελίχθηκαν από έρευνα που διεξήχθη από την Πολεμική Αεροπορία των ΗΠΑ με στόχο τη δοκιμή της ασφάλειας των αεροσκαφών, των συστημάτων εκτίναξης και των αλεξίπτωτων.





Εκείνη την εποχή, λίγες γυναίκες πετούσαν ή πηδούσαν από αεροπλάνα.

Τα ομοιώματα μετωπικής σύγκρουσης Hybrid III που χρησιμοποιούμε σήμερα είναι άμεσοι απόγονοι αυτών των πρώτων ομοιωμάτων. Έρχονται σε διαφορετικά μεγέθη που αντιπροσωπεύουν ένα άνδρα μέσου μεγέθους, ένα μεγαλόσωμο άνδρα και ένα πολύ μικρό ποσοστό (5%) γυναίκα καθώς και ένα παιδί 10 ετών, 6 ετών και 3 ετών.

Η μικρή γυναικεία έκδοση έχει διαστάσεις σώματος και σχέδιο λεκάνης ειδικά για γυναίκες, αλλά κατά τα άλλα βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο αυθεντικό, μεσαίου μεγέθους αρσενικό Hybrid III.

Χρησιμοποιούμε το αρσενικό μεσαίο Hybrid III στο κάθισμα του οδηγού για όλες τις δοκιμές μετωπικών αξιολογήσεων και στο κάθισμα του συνοδηγού για τη δοκιμή μικρής επικάλυψης μπροστά από την πλευρά του συνοδηγού. Αυτό το ομοίωμα αντιπροσώπευε τον μέσο άνδρα πριν από δεκαετίες, αλλά, σε σύγκριση με το σημερινό πληθυσμό, είναι ελαφρύτερο από τον μέσο άνδρα και ζυγίζει περίπου το ίδιο με τη μέση γυναίκα. (Το ύψος του εξακολουθεί να είναι στον μέσο όρο για άνδρες).



Καθώς δεν υπάρχει ένα ομοίωμα που να αναπαριστά την μέσου μεγέθους γυναίκα, αυτό το αρσενικό ομοίωμα είναι το καλύτερο εργαλείο μας για να διασφαλίσουμε ότι οι ζώνες ασφαλείας και οι αερόσακοι μπορούν να συγκρατήσουν ένα τυπικό άτομο οποιοδήποτε φύλου.

Μια ενημερωμένη έκδοση του τεστ μέτριας επικάλυψης που θα κυκλοφορήσει αργότερα φέτος χρησιμοποιεί ένα μικρό θηλυκό ομοίωμα Hybrid III στο πίσω κάθισμα, όπου το μέγεθος του θα μπορούσε επίσης να αντιπροσωπεύει ένα παιδί σε προεφηβική ηλικία. Επιπλέον, χρησιμοποιείται ένα σχετικά μικρό θηλυκό ομοίωμα σχεδιασμένο για πλευρικές συγκρούσεις στο μπροστινό και το πίσω κάθισμα στις πλευρικές δοκιμές σύγκρουσης από τότε που ξεκίνησαν το 2003. Αυτές οι δοκιμές δίνουν προτεραιότητα στους πιο κοντούς επιβάτες επειδή είναι πιο ευάλωτοι σε τραυματισμό στο κεφάλι σε περίπτωση πλευρικής σύγκρουσης, ειδικά με ορισμένα πρώιμα σχέδια αερόσακων.

Ακόμη και ως stand-in για άνδρες, το ομοίωμα Hybrid III παρέχει στην καλύτερη περίπτωση μια προσέγγιση του τρόπου με τον οποίο επηρεάζεται το σώμα από μια σύγκρουση. Βασίζεται σε παλιότερα, περιορισμένα δεδομένα από πειράματα που έγιναν σε





ανθρώπους και σε δοκιμές με πτώματα και ζώα.

Ωστόσο, τα δεδομένα που έχουν συγκεντρωθεί στην κοινότητα των δοκιμών σύγκρουσης κατά τη διάρκεια δεκαετιών χρήσης του προσθέτου ουσιαστικά στην αξία του. Οι αισθητήρες του καταγράφουν επιταχύνσεις, δυνάμεις και παραμορφώσεις (π.χ. πόσο πολύ σπρώχνεται ένα πλευρό προς τα μέσα) και συγκρίνοντας αυτές τις μετρήσεις από πολλές δοκιμές με τραυματισμούς σε πραγματικές συγκρούσεις, καταφέραμε να ερμηνεύσουμε αυτούς τους αριθμούς.

Όταν πρόκειται για τραυματισμούς στο πόδι που οι γυναίκες βιώνουν δυσανάλογα, το Hybrid III μας δίνει κάποιες πληροφορίες και είναι απίθανο μία μικρότερη γυναικεία έκδοση να μας δώσει κάτι διαφορετικό.

Νέα περισσότερο εξελιγμένα ομοιώματα, με πρόσθετους αισθητήρες έχουν αναπτυχθεί και πιθανόν κάποια ημέρα να μας δώσουν καλύτερα αποτελέσματα. Χρειάζεται πολύ περισσότερη δουλειά για να κατανοήσουμε πρώτα πώς συμβαίνουν οι τραυματισμοί και πώς να ερμηνεύσουμε τα δεδομένα από τα νεότερα ομοιώματα. Επιπλέον, ακόμη κι ένα πιο εξελιγμένο ομοίωμα εξακολουθεί να είναι μόνο ένα ομοίωμα, που αντιπροσωπεύει ένα διαφορετικό πληθυσμό.

ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Ευτυχώς τα ομοιώματα δοκιμών πρόσκρουσης δεν είναι τα μόνα εργαλεία που έχουμε στη διάθεσή μας. Αυτή τη στιγμή ενισχύουμε την ικανότητά μας να διεξάγουμε εικονικές δοκιμές σύγκρουσης με υπολογιστική μοντελοποίηση. Ως συμπλήρωμα των φυσικών δοκιμών, οι εικονικές δοκιμές μπορούν να διεξαχθούν με απεριόριστο αριθμό μοντέλων που αναπαριστούν τη

διαφορετικότητα του ανθρώπινου πληθυσμού.

Συνεχίσουμε να μελετάμε πραγματικές περιπτώσεις συγκρούσεων εστιάζοντας σε ποικιλία τραυματισμών και τμημάτων του πληθυσμού. Τέλος παροτρύνονται οι ερευνητές στα εργαστήρια που πραγματοποιούν δοκιμές σε πτώματα να επεκτείνουν και να διαφοροποιήσουν αυτό το έργο προκειμένου να ενισχύσουν και να βελτιώσουν τα δεδομένα πίσω από τα φυσικά και εικονικά εργαλεία δοκιμών.

Καθώς εξετάζονται αλλαγές στα προγράμματα δοκιμών θα πρέπει να έχουμε κατά νου ότι κινούμαστε προς τη σωστή κατεύθυνση.

Μια μελέτη που κυκλοφόρησε από την Εθνική Διοίκηση Ασφάλειας Οδικής Κυκλοφορίας (National Highway Traffic Safety Administration) διαπίστωσε ότι οι διαφορές τραυματισμών από σύγκρουση μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι πολύ μικρότερες στα νεότερα οχήματα απ' ό,τι στα παλαιότερα.

Οι βελτιώσεις στην αντοχή πρόσκρουσης των τελευταίων ετών είχαν ως αποτέλεσμα ιδιαίτερα μεγάλα οφέλη για τις γυναίκες. Πρέπει να επιταχύνουμε αυτή την πρόοδο, προσέχοντας να μην την εκτροχιάσουμε.

Ένα γυναικείο ομοίωμα στο κάθισμα του οδηγού θα έφερε ένα θετικό συμβολισμό για τις γυναίκες, αλλά χρειαζόμαστε περισσότερα από συμβολισμούς.

Για να επιτύχουμε πραγματικά την ισότητα στην ασφάλεια των συγκρούσεων, πρέπει να δεσμευτούμε εκ νέου σε γνωστές λύσεις που μπορούμε να εφαρμόσουμε σήμερα και σε συνεχή έρευνα που θα δείξει το δρόμο προς το μέλλον.



ΜΑΘΗΣΗ

ΜΟΡΦΩΣΗ



ΛΙΝΑ ΤΣΙΛΑΓΑ

Καθηγήτρια Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής -
Εικαστικός, Συγγραφέας,
Πρόεδρος Επιτροπής Υποτροφιών Σ.Ε.Ε. 2020 - 2022

Οι λέξεις μόρφωση και μάθηση είναι απλές λέξεις πολύ γνωστές σε όλους.

Τις αναφέρουμε στην καθημερινή μας επικοινωνία όταν αναφερόμαστε στην εκπαίδευση και τα παιδιά, τις αναφέρουμε αρκετά συχνά που είναι σχεδόν κοινές και καθημερινές. Όλοι, επιστήμονες και μη επιστήμονες, τις χρησιμοποιούν σε όλες τις συζητήσεις που έχουν σχέση με την εκπαίδευση και την πρόοδο των ανθρώπων. Είναι λέξεις που αφορούν την εξέλιξη και γι' αυτόν τον λόγο χρησιμοποιούνται σε όλες τις συζητήσεις που γίνονται για την έρευνα στα αντίστοιχα πεδία που αφορούν τις λέξεις αυτές.

Εάν όμως παρακολουθήσουμε τον τρόπο με τον οποίο τις χρησιμοποιούν οι διάφοροι σχετικοί με την ουσία που αυτές εκφράζουν, θα διαπιστώσουμε ότι οι περισσότεροι από αυτούς συγχέουν το περιεχόμενο της έννοιας αυτών. Άλλοι, χρησιμοποιώντας τις, μιλούν για μάθηση και εννοούν μόρφωση, και άλλοι λέγοντας μόρφωση εννοούν μάθηση.

Πολλές φορές μορφωμένοι θεωρείται όποιος έχει σπουδάσει κάποια επιστήμη και έχει αποθησαυρίσει, σχετικά την επιστήμη του ειδικές γνώσεις, ορισμένοι άλλοι διαχωρίζουν αυτούς που έχουν μόρφωση αλλά ταυτόχρονα διακρίνονται και δια την υψηλού επιπέδου μάθηση. Από αυτό γίνεται φανερό ότι επικρατεί μια κάποια σύγχυση σε ότι αφορά την κατανόηση των ιδιαίτερων γνωρισμάτων των εννοιών τις κάθε μιας από τις λέξεις αυτές.

Παρά την σύγχυση αυτή όλοι συμφωνούν σε τούτο: Τοποθετούν ομιλούντες και τις δύο αυτές λέξεις, άσχετα με το πώς τις εννοούν, εις τους χώρους της διαπαιδαγώγησης των ανθρώπων και μάλιστα μέσα στο Σχολείο και τις επιδιώξεις του. Αυτά που επιδιώκει το σύγχρονο Σχολείο και με όλα όσα γίνονται μέσα σε αυτό, αποτελούν όπως είναι γνωστό το σύγχρονο παιδαγωγικό περίγραμμα.

Το περίγραμμα αυτό αν το εξετάσουμε πιο προσεκτικά θα διαπιστώσουμε ότι δεν είναι ούτε απλό, ούτε αυτοτελές, ούτε μεμονωμένο, όπως σε πολλούς αρχικά μπορεί να φαίνεται. Διότι μέσα στο περίγραμμα αυτό συνυπάρχουν σε κάποιο μέτρο οι έννοιες της μόρφωσης και της μάθησης και η κατανόησή τους ακολουθεί τον άνθρωπο σε όλη του τη ζωή και εκδηλώνεται σε όλες του τις πρακτικές της



“

Η **μάθηση** αποτελεί το μέσον,
το ποικίλλον υλικό για την ζωή,
ενώ η **μόρφωση** είναι ο σκοπός προς το «είδος».

Χωρίς την **μάθηση** δεν μπορούμε να επιτύχουμε μόρφωση,
όμως η **ύπαρξη της μάθησης** δεν αποδεικνύει
απαραίτητα και συνύπαρξη μόρφωσης.

”

διαβίωσής του και στις σχέσεις του με τους συνανθρώπους του.

Είναι γνωστό ότι αυτό που ο Πλάτων ονομάζει «Παιδεία» είναι διαφορετικό από αυτό που αποκαλούμε, διάχυτη κοινωνική πείρα και συμπεριφορά, που ούτως ή άλλως αλληλοεπιδρά στη διαπαιδαγώγηση των ατόμων μιας κοινωνίας ή κοινωνικής ομάδας διδάσκοντάς τους ένα κατεστημένο και αποδεκτό, του ορθώς συμπεριφέρεσθαι, χωρίς από καθέδρα διδασκός.

Η παιδεία όμως είναι διαφορετική ως προς τον τρόπο παροχής της και ως προς τον τρόπο και τα μέσα διάθεσής της. Η παιδεία προσφέρεται προς τους μαθητές από ειδικευμένους δασκάλους αρχικά, από καθηγητές στη μέση παιδεία, και από πανεπιστημιακούς καθηγητές στη συνέχεια.

[Θα πρέπει εν τούτοις να γίνει διαχωρισμός από τον όρο παιδεία, το συλλογικό ασυνείδητο που έχει συσσωρευτεί στον ψυχισμό των ανθρώπων με το πέρασμα του χρόνου και σήμερα μπορούμε να εκφράσουμε επαίνους και ηθικούς χαρακτηρισμούς για κάποιον που δεν έχει υπάρξει μαθητής ποτέ και σε κανένα δάσκαλο. Η διαφορά ανάμεσα στον με παιδεία και στον απαίδευτο (αυτόν που δεν έχει παιδεία) είναι ότι αυτός που έχει παιδεία γνώρισε, διάλεξε και αποδέχτηκε όλα τα χαρακτηριστικά που τον οδηγούν προς την ηθική τελείωση].

Η λέξη μάθηση είναι ρηματικό ουσιαστικό παραγόμενο από το ρήμα μαθαίνω (Μανθάνω) και σημαίνει μαθαίνω. Από την φαινομενολογία, την ψυχολογία και τη φιλοσοφία που ερευνούν τα αποτελέσματα της μάθησης, αυτή εμφανίζεται ως μια μετάβαση, βάσει εμπειριών από την κατάσταση της άγνοιας, εις την κατάσταση της γνώσης και της απόκτησης νοητικής εμπειρίας, σε πολλούς τομείς μάθησης αρχικά και σε ανώτερη εξειδίκευση αργότερα. Αυτό γίνεται με ειδικούς δασκάλους και καθηγητές που μαθαίνουν στους μαθητές τους περισσότερη πείρα από αυτή που είχαν πριν ακούσουν [Μάθουν] τη διδασκαλία τους.

Η λέξη μόρφωση είναι ουσιαστικό παράγωγο του ρήματος «μορφώνω» «μορφώνω» σημαίνει την αφηρημένη έννοια του ρήματος αυτού. Το ρήμα μορφώνω (μορφώω-ώ) όταν αναφέρεται σε πράγματα έχει την έννοια του παρέχω μορφή δίνω σχήμα σε κάτι που προηγουμένως ήταν άμορφο και χωρίς τάξη. Γενικότερα σημαίνει παρέχω τάξη και κόσμο σε κάτι το αδιάτακτο και χαώδες. Όταν όμως αναφερόμαστε σε άτομα που εκτός της υλικής έχει ψυχοσωματική υπόσταση μορφώνω σημαίνει: παρέχω, δίνω μορφή στην αδιάτακτη και άμορφη υπόσταση, χωρίς να παραμελώ και τη σωματική.

Μορφώνω άνθρωπο σημαίνει διαμορφώνω, παρέχω την γνώση

και ταυτόχρονα την ελευθερία επιλογής, βάζω τάξη σε όλες τις ψυχικές, πνευματικές, ηθικές, καλλιτεχνικές και συναισθηματικές ιδιότητες του και μεταβάλλω τον εσωτερικό του κόσμο, σε κόσμο εναρμονισμένο έτσι ώστε να συναπαρτίζει μια προσωπικότητα που τείνει προς τη βελτίωση, την ηθική τελείωση και τον εξανθρωπισμό, (καλόν καγαθόν γενέσθαι) με σκοπό τη θέωση του ατόμου σε πλήρη αρμονία και ευδαιμονία για ολόκληρη τη ζωή του.

Η μόρφωση περιλαμβάνει την ολοκλήρωση του ατόμου γιατί απευθύνεται στο σύνολο της προσωπικότητας του ανθρώπου, ενώ η μάθηση εντοπίζεται στα επί μέρους και τείνει προς την εξειδίκευση και κυρίως προς το υλικό αίτημα της ζωής και ιδιαιτέρως το επαγγελματικό, ενώ η μόρφωση εις το ηθικό και ανθρωπιστικό. Η μάθηση εξασφαλίζει το «ζην» ενώ η μόρφωση το «ευ ζην». Η μάθηση φροντίζει την «Κατασκευήν του βίου κατά τον Πλάτωνα ενώ η μόρφωση διαμορφώνει την διάπλαση του ανθρώπου εις όντως άνθρωπο».

Οι δάσκαλοι γενικώς θα πρέπει να τροφοδοτούν του μαθητές τους είτε στο πρώτο στάδιο της μάθησης, είτε στο μεσαίο, είτε στο ανώτατο, με υπεριστορικές και με υπερχρονικές ηθικές διδασκός και κυρίως με τα στοιχεία εκείνα που επιζούν πνευματικά και στις μεταγενέστερες εποχές και επερχόμενους λαούς. Οι διδασκός που μένουν στο χρόνο και φωτίζουν, έχουν και την ικανότητα να αφυπνίζουν και να παρακινούν προς τον υψηλό πνευματικό κόσμο που έρχεται, βιωμένος με τις νέες επιταγές της κάθε νέας εποχής.

Ο Εκπαιδευτικός σε όποια βαθμίδα και αν ανήκει δεν πρέπει να είναι νεκρός εις την ψυχή, το φρόνημα και την νουή, γιατί τότε θα μεταγγίζει την φθορά και την νέκρωση. Ενώ ο ζωντανός κατά το πνεύμα και την ψυχή του, που πάντοτε και πάντα αποβλέπει εις την τελειώσή του, κατά Πλάτωνα, θα μεταγγίζει ελεύθερο πνεύμα ζωής, δίψα ηθικής και πνευματικής ανάγκης.

Θέλω να τελειώσω τούτο το μικρό σημείωμα με τα λόγια ενός γίγαντα του πνεύματος και δασκάλου της ανθρωπότητας του Αριστοτέλη.

Ο Αριστοτέλης στα πολιτικά του με σαφή και επιγραμματικό τρόπο παίρνει θέση στο πρόβλημα μάθησης - μόρφωσης (Πολιτ. Θ, 2, 1337b 4 κ.ε.) *«ότι μεν ούν τα αναγκαία δει διδάσκεισθαι των χρησίμων, ούκ άδηλον ... βάνουσον δ' έργον είναι δει τούτο νομίζειν και τέχνην ταύτην και μάθησιν, όσαι προς τας χρήσεις και τας πράξεις τα της αρετής άχρηστον απεργάζονται το σώμα των ελευθέρων ή την διάνοιαν.*

Βιβλιογραφία: Τσίλαγας Μιχαήλ, ομιλίες σε παιδαγωγικά Συνέδρια, 10ετία 70



Παρουσίαση του βιβλίου «Σμύρνη μου αγαπημένη» της συγγραφέως, ιστορικού και ηθοποιού, Μιμής Ντενίση

Γράφει η Μερόπη Ορφανού

Ο δήμος Ελευθερίου - Κορδελιού, όμορος δήμος με αυτόν της Θεσσαλονίκης, αλλά και με μεγάλο προσφυγικό πληθυσμό, ετοίμασε μια υπέροχη ανοιχτή εκδήλωση για να τιμήσει τη μνήμη των 100 χρόνων από την καταστροφή της Σμύρνης.

Η αντιδήμαρχος πολιτισμού, μια γυναίκα με σαρωτικό δυναμισμό ήρθε και γνώρισε τον Σοροπτιμισμό στην έκθεση φωτογραφίας την οποία είχαμε κάνει ένα χρόνο πριν, και εκτιμώντας την υποστήριξη μας στα γυναικεία θέματα θέλησε να συμμετάσχω στο συγκεκριμένο πάνελ. Άλλωστε και η ίδια η συγγραφέας ήθελε γυναίκες να μιλήσουν για το βιβλίο της.

Η βραδιά ήταν πολύ φορτισμένη συναισθηματικά λόγω της επετείου και το θέατρο ήταν ασφυκτικά γεμάτο.

Η συγγραφέας τίμησε στο βιβλίο πραγματικά το ρόλο της γυναίκας, εφ' όσον η πρωταγωνίστρια ήταν η σύζυγος, η μάνα και η γιαγιά.

Η λογοτεχνική ματιά της έδινε ένταση και πρωτοβουλία στις γυναίκες οι οποίες έκαναν την επιλογή του νέου τόπου, όπου θα ξανάχιζαν τον κόσμο τους, και οι γυναίκες έδιναν τον τόνο για τον τρόπο της νέας τους ζωής. Οι γυναίκες με την ψυχραιμία τους, τη στωικότητα και την αισιοδοξία καταφέρνουν απ' το μηδέν να ζήσουν και να δημιουργήσουν νέους θύλακες πολιτισμού και οικογένειας.

Η Μιμή Ντενίση με την ιδιότητα της ιστορικού έκανε μια αληθινή καταγραφή των γεγονότων, και εγώ, ως Σοροπτιμίστρια, προσπάθησα να συνδέσω την ιστορία της γυναίκας του τότε, με τη γυναίκα του σήμερα.

Η επικαιροποίηση της ιστορίας της ενθουσίασε τη συγγραφέα, η οποία με ευχαρίστησε και κάναμε έπειτα μια εκτεταμένη συζήτηση για το Σοροπτιμισμό.

Η γνωριμία μας υπήρξε σημαντική και μου άφησε μια πολύ ωραία αίσθηση, γιατί μιλήσαμε με πάθος για τα γυναικεία θέματα και υποστηρίξαμε με επιχειρήματα τις απόψεις μας.





ΑΦΙΕΡΩΜΑ στα 100 χρόνια από τη Μικρασιατική Καταστροφή
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΡΙΝΩΝ ΟΜΙΛΩΝ
«ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΣ» και «ΨΥΧΙΚΟΥ»

ΤΡΙΤΗ 20 Σεπτεμβρίου στις 7:00 μμ

Ο πρόεδρος Νίκος Κούκης και τα μέλη του ΔΣ του Ελληνικού Ιδρύματος Πολιτισμού μας φιλοξενούν στον πανέμορφο κήπο του Ιδρύματος όπου οι δύο Σοροπτιμιστικές Ομίλοι:

«ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΣ» Αθηνών με την πρόεδρο Ελένη Κουρή - Δάβου και «ΨΥΧΙΚΟΥ» με την πρόεδρο Αμαλία Βαρότση - Ραγκούση συνδιοργάνωσαν εκδήλωση - αφιέρωμα στα 100 χρόνια από την Μικρασιατική Καταστροφή, με τη συνδρομή του Εθνικού Ιδρύματος «Ελευθέριος Βενιζέλος» (Χανιά) και Νικόλαου Παπαδάκη (Παπαδής).

Όμοιο της ομιλίας:

«ΟΙ ΣΥΜΜΑΧΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ ΚΑΙ Η ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΣΤΗ ΜΙΚΡΑ ΑΣΙΑ».

Η εκδήλωση θα ανοίξει με εισήγηση από τον θρυλικό από τον καθηγητή και συγγραφέα κ. Βασιλική Πιτούλη και ακολουθήσει η εξαίρετη ηθοποιός, Κατερίνα Αποστόλου και η μουσική ευθύνη του συνόλου.

Θα ακολουθήσει απαγγελία της εξαίρετης ομοσπουδίστριας Κατερίνας Αποστόλου και θα κλείσει με τη συμμετοχή του Μουσικού Συνόλου «Affectu».

Εισόδημα αποκτάται από:

- την Σοροπτιμιστική Ομιλία του Νικόλαου Παπαδάκη
- τη Φιλανθρωπία Α. Βολανταρούλα Ουρανία Λιαρμακοπούλου
- τον Κιθαρίστα Αριστέδη Χατζησταύρου & τον Μάστορα & Βαρύτονο Κωστή Κωνσταντάρη, ο οποίος έχει και τη μουσική ευθύνη του συνόλου

Θα ακολουθήσει κέρασμα στον κήπο.

ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗ

Την Τρίτη 20 Σεπτεμβρίου 2022 >

Οι δύο Σοροπτιμιστικές Ομιλίες:

«ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΣ» Αθηνών με την πρόεδρο Ελένη Κουρή - Δάβου και «ΨΥΧΙΚΟΥ» με την πρόεδρο Αμαλία Βαρότση - Ραγκούση συνδιοργάνωσαν εκδήλωση - αφιέρωμα στα 100 χρόνια από την Μικρασιατική Καταστροφή.

Ο πρόεδρος, κος Νίκος Κούκης και τα μέλη του ΔΣ του Ελληνικού Ιδρύματος Πολιτισμού μας φιλοξένησαν στον πανέμορφο κήπο του Ιδρύματος.

Ομιλητής στην εκδήλωση ήταν ο Γενικός Διευθυντής του Εθνικού Ιδρύματος «Ελευθέριος Βενιζέλος» (Χανιά), κος Νικόλαος Παπαδάκης (Παπαδής).

Θέμα της ομιλίας: «Οι συμμαχίες στην εξωτερική πολιτική του

Βενιζέλου και η επέκταση της Ελλάδας στη Μικρά Ασία».

Η εκδήλωση άνοιξε με εισήγηση επί του θέματος από την καθηγήτρια και συγγραφέα, κα Βασιλική Πιτούλη και ακολούθησε απαγγελία της εξαίρετης ηθοποιού, Κατερίνας Αποστόλου.

Η εκδήλωση έκλεισε με τη συμμετοχή του Μουσικού Συνόλου «Affectu», που αποτελείται από τη σοπράνο Γιολάντα Αθανασοπούλου, τη φλαουτίστα και βιολοντσέλιστα Ουρανία Λιαρμακοπούλου, τον κιθαρίστα Αριστέδη Χατζησταύρου και τον μαστρο και βαρύτονο Κωστή Κωνσταντάρη, ο οποίος είχε και τη μουσική ευθύνη του συνόλου.

Ακολούθησε κέρασμα στον κήπο.

Η είσοδος ήταν ελεύθερη.

Την εκδήλωση οι δύο Ομιλίες για Σοροπτιμιστικούς λόγους τη συνδιοργανώσαμε σε κλίμα φιλίας και άφοβης συνεργασίας.

Από 21 έως και 25 Σεπτεμβρίου 2022 φιλοξενήσαμε τις αδελφές μας από το RIMINI CLUB , οι περισσότερες με τους συζύγους τους, συνολικά 14 άτομα.





Τετάρτη 21/9 >

Ημέρα υποδοχής και βόλτα στην Αρχαία Αγορά.

Πέμπτη 22/9 >

Ημερήσια εκδρομή στην Αίγινα με ξενάγηση στον Ναό της Αφαιάς, στο Αρχαιολογικό Μουσείο, προσκύνημα στον Άγιο Νεκτάριο, βόλτα και ψαράκι στο κύμα!

Παρασκευή 23/9/22 >

Οι φίλες μας μαγεύτηκαν από την ξενάγηση στο βράχο της Ακρόπολης, μετά από την επίσκεψη στο Μουσείο της Ακρόπολης και εμπνεύστηκαν να χορέψουν ως Αρχαίες Ελληνίδες στον πεζόδρομο της Αρεοπαγίτου!

Παρασκευή 23/9 >

Εορταστικό Δείπνο για τον ένα χρόνο αδελφοποίησης.

Σάββατο 24/9/22 >

Οι παλιές φίλες μας, είχαν ζητήσει επίσκεψη στο Ναό του Ποσειδώνα στο Σούνιο για να θαυμάσουν το ηλιοβασίλεμα !

Κυριακή 25/9/22 >

Ημέρα αναχώρησης των παλιών αδελφών με αποχαιρετιστήριο γεύμα στο Ξενοδοχείο Λυκαμπέτους σε φιλική εκδήλωση του «ΜΗΝΥΜΑ ΑΓΑΠΗΣ»





Στις 6 Σεπτεμβρίου >

η Πρόεδρος και μέλλε του Ομίλου μας, η Πρόεδρος του Ομίλου της Χαλκίδας και άλλες φίλες τιμώντας την Γυναίκα - Ηρωίδα της Επανάστασης του 1821, Λασκαρίνα Μπουμπουλίνα, επισκεφθήκαμε το μουσείο της. Η ξενάγηση έγινε από τον απόγονο Πάυλο Μπούμπουλη. Ήταν ένα ταξίδι αναμνήσεων στις δράσεις της θρυλικής καπετάνισσας και θαυμασμού των πολλών ιστορικών κειμηλίων.

Στη συνέχεια συναντηθήκαμε με το «Σύλλογο Γυναικών Σπετσών». Παραβρεθήκαμε στην έκθεση του βιβλίου «Τα Μαγειρέματα των Γυναικών στις Σπέτσες» με παλιές παραδοσιακές συνταγές, επίσης στην εκδήλωση που διοργάνωσε ο Σύλλογος Γυναικών και τιμήσαμε την Σπετσιώτισσα νοικοκυρά με την παρουσίας μας σε μια ζεστή και νόστιμη βραδιά που γλύκανε τις καρδιές μας και άνοιξε την όρεξη μας!





Στις 11 Σεπτεμβρίου >

με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, η Πρόεδρος και μέλη του Ομίλου μας επισκεφθήκαμε το Νηπιαγωγείο του Τυρού, συναντήσαμε τη δασκάλα του νηπιαγωγείου, Ευαγγελία Λυσικάκου, και προσφέραμε σχολικά είδη. Είναι ένα νέο πρόγραμμα που ξεκίνησε ο Όμιλός μας κατά τη διάρκεια του υγειονομικού αποκλεισμού και συνεχίζεται.

Στις 15 Σεπτεμβρίου >

παραβρεθήκαμε στο 50^ο Φεστιβάλ Βιβλίου στο Ζάππειο, στην παρουσίαση των βιβλίων «Οι τεχνικές της ζωγραφικής» και «Ζωγράφοι του 20^{ου} αιώνα» της φίλης Λίνας Τσίλαγα.

Στις 19 Σεπτεμβρίου >

σε μια όμορφη Σοροπτιμιστική βραδιά, στο φιλόξενο σπίτι της αγαπημένης Μαρίας Παναγιωτοπούλου, Προέδρου του Ομίλου μας, συγκεντρωθήκαμε για την πρώτη πανηγυρική συνάντηση μετά τις καλοκαιρινές διακοπές. Η Πρόεδρος έκανε μία σύντομη αναφορά για τα πεπραγμένα του Ομίλου μας και ευχήθηκε σε μια νέα ακόμα πιο δραστήρια χρονιά. Ιδιαίτερη τιμή για τον Όμιλό μας ήταν η παρουσία της Προέδρου της Ένωσης, Μερόπης Ορφανού, και της Α' Αντιπροέδρου, Ιωάννας Κοτσαρίνη. Καλωσορίσαμε τρεις νέες δυναμικές και αξιόλογες γυναίκες και με χαρά υποδεχθήκαμε τις φίλες σοροπτιμίστριες Βίκυ Κατσαρή και Δήμητρα Διγαλέτου. Η βραδιά έκλεισε μέσα σε ζεστό κλίμα και με την ευχή όλες μαζί ενωμένες και πάντα με γνώμονα την αγάπη, την αλληλεγγύη και το σεβασμό στην «Αδελφή Σοροπτιμίστρια» να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας.

Η Πρόεδρος και τα μέλη του Ομίλου μας παραβρέθηκαν στις εκδηλώσεις των Σ.Ο. Πειραιά, Χαλκίδας και στο αφιέρωμα στα 100 χρόνια Μικρασιατικής Καταστροφής των Σ.Ο. «Ανατολικού» - Ψυχικού.





Το απόγευμα της Πέμπτης 16 Ιουνίου >
τα μέλη του Σοροπτιμιστικού Ομίλου Ψυχικού συναντήθηκαν στο Roof garden του ξενοδοχείου President στην τελευταία Ολομέλεια πριν τις καλοκαιρινές διακοπές για το κλείσιμο της χρονιάς. Συζήτησαν για όλες τις εκδηλώσεις που οργάνωσε ή συμμετείχε ο Όμιλος παρά τις ιδιαίτερες λόγω COVID συνθήκες και έδωσαν ραντεβού για τον Σεπτέμβρη.

Στις 20 Σεπτεμβρίου >
στον κήπο του Ελληνικού Ιδρύματος Πολιτισμού στο Παλιό Ψυχικό, συνδιοργανώθηκε με επιτυχία, από τους Ομίλους Ανατολικός Αθηνών και Ψυχικού, ομιλία με τον κο Νίκο Παπαδάκη, Γενικό Διευθυντή του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών και Μελετών «Ελευθέριος Κ. Βενιζέλος» (Χανιά), με θέμα: «ΟΙ ΣΥΜΜΑΧΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ ΚΑΙ Η ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΣΤΗ ΜΙΚΡΑ ΑΣΙΑ».





Ξεκινήσαμε δυνατά και συνεχίζουμε δυναμικά.
Τον Ιούνιο συμμετείχαμε στο ετήσιο φιλανθρωπικό δείπνο της Φλόγας Μαγνησίας τόσο με την παρουσία μας όσο και με

τη συμμετοχή μας στην οργάνωσή του, αφού η πρόεδρος του «Συλλόγου γονέων παιδιών με καρκίνο-Φλόγα Μαγνησίας», κα. Ντίνα Τριανταφύλλου, είναι ενεργό μέλος του ομίλου μας.



Τον Σεπτέμβριο συμμετείχε ο Α' Όμιλος Θεσσαλονίκης σε εκδήλωση του Κέντρου Πολιτισμού της Θεσσαλονίκης (ΚΕ.ΠΟ.ΘΕ.). Αφορούσε την Μουσικοθεατρική παράσταση 1922-2022,

100 χρόνια Μικρά Ασία.
Σκοπός της ανωτέρω παράστασης, η συλλογή τροφίμων για τα συσσίτια της Μητρόπολης Σταυρουπόλεως - Νεαπόλεως.



Γιορτάσαμε τα 36α γενέθλιά μας σε γνωστό εστιατόριο, στο κρηπίδωμα παραλίας Χαλκίδας, μαζί με καλές φίλες. Την εκδήλωση τίμησαν η πρόεδρος του ΔΣ του Δήμου Χαλκιδέων, η Ιδρυτική μας - Επίτιμη πρόεδρος του Ομίλου Χαλκίδας καθώς και άλλοι πρόεδροι τοπικών συλλόγων. Αναφερθήκαμε στις σοροπτιμιστικές μας δράσεις της χρονιάς που έφυγε και ευχρηθήκαμε για μια νέα ακόμα πιο δραστήρια χρονιά.

Οι Σοροπτιμίστριες της Χαλκίδας εκφράζουμε τα θερμά μας συλλυπητήρια στην Ιδρυτική - Επίτιμη πρόεδρο του Ομίλου μας, κ. Δήμητρα Παπαμιχαήλ, για τον χαμό του πολυαγαπημένου της συζύγου, Ιωάννη. Ο παιδίατρος Ιωάννης Παπαμιχαήλ ήταν ένας χαρισματικός και καλοκάγαθος άνθρωπος της προσφοράς, πάντα χαμογελαστός και με γνήσιο ενδιαφέρον και αγάπη για τα παιδιά και τους συνανθρώπους του και θα τον θυμόμαστε με αγάπη.

Εις μνήμην του, ο Όμιλος έδωσε χρηματικό ποσό για το σπίτι γαλήνης του Ι. Ν. Αγίου Νικολάου Χαλκίδας.

